



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SSP**  
Secretaría de  
Seguridad Pública

**SESCESP**

Secretaría Ejecutiva del Sistema y Del  
Consejo Estatal de Seguridad Pública



# INFORME ESTATAL DE EVALUACIÓN (EVALUACIÓN INTEGRAL)

Fondo de Aportaciones para la Seguridad Pública de los Estados  
y del Distrito Federal (FASP), 2020



ONG Contraloría Ciudadana para  
la Rendición de Cuentas, A.C.  
*Fomentando la incidencia de  
la sociedad civil organizada*



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SSP**  
Secretaría de  
Seguridad Pública

**SESCESP**  
Secretaría Ejecutiva del Sistema y Del  
Consejo Estatal de Seguridad Pública



**INSTITUCIÓN ESTATAL DE SEGURIDAD PÚBLICA REMITENTE**  
**Secretariado Ejecutivo del Sistema y del Consejo Estatal de Seguridad Pública**  
**Gobierno del Estado de Veracruz**

Lic. Martín Aurelio Abel Ramos Ruvalcaba  
**Secretario Ejecutivo del Sistema Estatal de Seguridad Pública**

Ing. Luis Alberto Aceituno Vázquez  
**Coordinador de Planeación y Seguimiento**

**EVALUADOR EXTERNO**  
**ONG Contraloría Ciudadana para la Rendición de Cuentas, A.C.**

Ambar Varela Mattute  
**Coordinadora de la evaluación**

Ernesto Gómez Magaña, Carlos Gabriel Torrealba Méndez,  
Luis Enrique Pérez Sosa, Sergio Rivera Sánchez.  
**Principal equipo colaborador**

**FECHA DE ELABORACIÓN**  
Enero de 2021





### C.3. RECOMENDACIONES

En este último apartado, se propone una serie de recomendaciones orientadas a fortalecer las áreas de oportunidad identificadas en el análisis FODA presentado con anterioridad. Estas recomendaciones se dejan a consideración de las instituciones de seguridad pública y procuración de justicia estatales como posibles **líneas de acción** encaminadas a la mejora continua de la gestión del FASP y de la puesta en marcha de los Programas con Prioridad Nacional en Veracruz. Para facilitar su seguimiento y, en su caso, su adopción como **aspectos susceptibles de mejora**, cada recomendación se enumera (R1, R2, R3...) y se relaciona con los aspectos de la Matriz FODA y los hallazgos que le dan origen.

**R1.** Diseñar un plan de acción que permita ampliar las tareas de capacitación (en materia de competencias básicas de la función) enfocadas a los Custodios del Sistema Penitenciario estatal, junto con las de evaluación del desempeño dirigidas a esta corporación en el mediano plazo. Esto, a efecto de conseguir incrementar, en el mismo periodo de tiempo, un mayor porcentaje de sus integrantes cuenta con lo requerido para la obtención del CUP.

➔ Referencia: Área de oportunidad **AO1**, Subprograma **2.1** y **2.2**

**R2.** Identificar las necesidades de capacitación del personal del Centro de Justicia para las Mujeres en un programa de capacitación específico que permita proveer de los cursos correspondientes de manera continua en el mediano plazo.

➔ Referencia: Área de oportunidad **AO4** y Subprograma **4.1**

**R3.** Diseñar y poner en marcha un **mecanismo de coordinación** que cree espacios para favorecer el intercambio de información respecto de las acciones realizadas y las metas logradas con los recursos del financiamiento conjunto y en el marco de cada Subprograma, en beneficio de su oportuno seguimiento y evaluación. Al respecto, se propone que dicho mecanismo incluya, entre otros elementos: **a)** el seguimiento con los responsables de cada Subprograma, **b)** la presentación de los objetivos de las evaluaciones del FASP y el cronograma de actividades a seguir, **c)** la identificación de información sensible o de difícil disposición y **d)** la presentación de resultados de las evaluaciones del FASP, así como el acuerdo y seguimiento a los Aspectos Susceptibles de Mejora que deriven de ésta.

➔ Referencia: Área de oportunidad **AO6**.

