



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 16:30 horas del martes 24 de octubre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Boca del Río, Veracruz** en las instalaciones del Instituto Municipal de la Mujer (Casa Mariposas) y en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **Silvia Peña Rico Panzzi, Regidora Cuarta del H. Ayuntamiento de Boca del Río, Veracruz**
- **Marisol Díaz Medina, SIPINNA**
- **Ana Gabriela Pantoja Andrade, Directora de IMMUJERES Boca del Río**
- **Yessica Hernández Arzaba, Subdirectora de IMMUJERES Boca del Río**
- **Guadalupe Mikel Tostado, Sector #5 de Secundarias Generales**
- **Mirian Jiménez García, Procuradora**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron patrones culturales que fomentan la violencia contra las mujeres y la desigualdad de género:

- Aceptación social dependiendo del nivel económico.
- Entorno familiar complejo
- Mala comprensión de la “igualdad de género”
- Mal uso de redes sociales
- Estereotipos de género (uso de ropa, relaciones sociales)
- Minimizar a la mujer por su capacidad física
- Tema de cuidados es un tema solo para la mamá
- Falta de atención de los padres de familia a los hijos para detectar situaciones de acoso, violencia.
- Omisión de auxilio cuando sufren violencia menores.
- Falta de empatía en la sociedad
- Falta de compromiso de profesionales de la educación
- Autocontrol para no vulnerar los derechos de las demás personas
- Estereotipos y roles de género para atender al hombres, familia.
- Truncar educación de la mujer para dedicarse al hogar
- El hombre no puede ser “débil”
- Predominan los roles de género en el ámbito laboral
- Normalización de la violencia en el noviazgo (celos)
- Venta y consumo de alcohol en adolescentes
- Normalización de la violencia física
- Falta de cultura de la denuncia principalmente en los maestros.
- Falta de información sobre cómo se debe denunciar
- Falta de promoción de los valores
- Familias diluidas.



Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

FORTALEZAS

- Trabajo intergeneracional y alcance estatal
- Módulos educativos cuentan con perspectiva de género
- Puede detectar a tiempo situaciones de violencia
- Brindar seguridad y confianza
- Trabajo interdependencias e interdisciplinar
- Trabajo con asociaciones y especialistas que puedan apoyar el fortalecimiento.
- Brindar acompañamiento a las víctimas de violencia
- Implementar políticas públicas
- Personal capacitado

OPORTUNIDADES

- Solucionar problemas y llegar a más jóvenes.
- Apertura de colegios
- Interés de las niñas, niños y adolescentes.
- Ciudad mayormente urbanizada con acceso a internet

DEBILIDADES

- Falta de recursos humanos
- Condiciones culturales
- En la escuela no se puede conocer con profundidad el entorno familiar
- Maestros no puedan implementar y no quieran
- Una serie no es suficiente, se tiene que generar una contención.
- Cambios de administración, por no poderse dar continuidad.



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



AMENAZAS

- Proyecto no tiene continuidad
- Falta de presupuesto
- Hartazgo de los jóvenes para recibir información.
- Mentalidad de los padres de familia.
- Falta de recursos humanos
- Falta de interés de padres de familia.
- No brindar seguimiento a los casos de violencia
- Cultura de no acceder a una educación con perspectiva de género.

Finaliza la mesa de trabajo a las 13 horas con 15 minutos.

Silvia Peña Rico Panzzi, Regidora Cuarta del H. Ayuntamiento de Boca del Río, Veracruz

Marisol Díaz Medina, SÍPINNA

Ana Gabriela Pantoja Andrade, Directora de IMMUJERES Boca del Río

Yessica Hernández Arzaba, Subdirectora de IMMUJERES Boca del Río



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Guadalupe Mikel Tostado, Sector #5 de Secundarias Generales



Mirian Jiménez García, Procuradora.