



**GOBERNACIÓN**  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

**CONAVIM**  
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR  
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA  
CONTRA LAS MUJERES



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**IVM**  
Instituto Veracruzano  
de las Mujeres

**VERACRUZ**  
ME LLENA DE ORGULLO

## MINUTA MESA DE TRABAJO

### PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 12:00 horas del lunes 9 de octubre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Córdoba, Veracruz** en el Salón Ignacio de la Llave del Palacio Municipal y en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **Rosa del Carmen Monterrosas Pérez**
- **Aida Izamar Martínez Contreras**
- **María Irene Hosoya Romero**
- **Maribel C. Roma**
- **Liliana Rebolledo Vázquez**
- **María Elena Yunes**
- **Juan Martínez Flores, Presidente Municipal**
- **Vania I. González, Síndica**
- **Daniel Vazquez Hernández**
- **Celia Camelia Hernández Lima**
- **Antonio Martínez Hernández**
- **Estéfana Contreras Herrera**
- **Jonathan Francisco Rosas Blanco**
- **María del Carmen Aguilar Mendoza**
- **Yarhen Verónica Enríquez Espinoza**
- **Rocío González Ortega**



- **Capitán Enrique Morales Tolentino**
- **Teniente Juan Hernández Rivera**
- **Policía Hindira Velázquez Álvarez**
- **Policía Ana Yazmin Juárez**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron algunas razones por las cuales es importante formar en igualdad de género y combate a la violencia contra las mujeres, destacando:

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

## **FORTALEZAS**

- Ayuntamiento es incluyente y capacitado
- Implementación de Medidas de prevención
- Personal capacitado
- Equipo multidisciplinario
- Transmisión de información
- Trabajo interinstitucional adecuado



## **OPORTUNIDADES**

- Participación ciudadana
- Empoderamiento de mujer
- Personal proactivo
- Fuentes de información y material, así como recursos didácticos
- Vínculo con otras áreas institucionales
- Acompañamiento
- Coadyuvancia con otras autoridades
- Aprovechas instituciones públicas para generar condiciones favorables
- Contacto directo con la ciudadanía

## **DEBILIDADES**

- Falta de coordinación con los órdenes de Gobierno
- Presupuesto limitado: implica falta de personal
- Usos y costumbres
- Creencias
- Rechazo de información
- Falta de seguimiento a las acciones
- Falta de atención
- Falta de interés de parte de autoridades
- Espacios públicos y privados en los que se generan actos delictivos

## **AMENAZAS**

- Problemas de seguridad
- Rezago económico
- Carencia de medios de comunicación en el ámbito comunitario
- Seguridad
- Condición geográfica
- Falta de interés de padres de familia

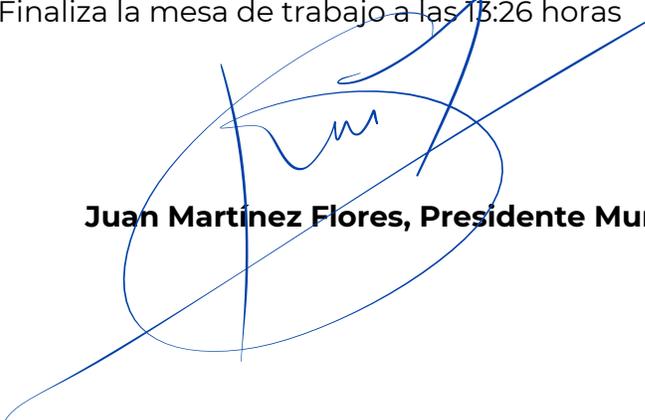


- Desconocimiento de protocolos por parte de maestros
- Limitar a los alumnos información de parte de padres familia
- Falta de orden en el crecimiento de la población
- Falta de confianza de la ciudadanía
- No actuar de manera rápida y legal
- Falta de valores y delincuencia organizada

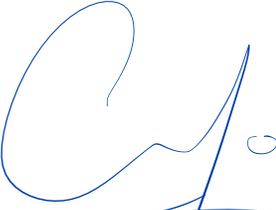
### **Patrones culturales que identificaron:**

- **Desintegración familiar** conlleva pérdida de valores
- Pérdida de respeto derechos humanos
- Dependencia económica de mujeres
- Falta de cultura de denuncia
- Limitación a la libertad de expresión
- No hay cambio generacional en el ámbito familiar
- Machismo
- Religión
- Adicciones (alcoholismo)
- Usos y costumbres arraigados en las zonas rurales
- Falta de límites de padres de familia
- Noviazgo y embarazo adolescente
- Deserción escolar
- Paternalismo institucional
- Estereotipos y roles de género arraigados
- No intervención familiar en el ámbito educativo de las y los adolescentes

Finaliza la mesa de trabajo a las 13:26 horas



**Juan Martínez Flores, Presidente Municipal de Córdoba, Veracruz**



**Vania I. González, Síndica**



**Rosa del Carmen Monterrosas Pérez**



**Aida Izamar Martínez Contreras**



**María Irene Hosoya Romero**



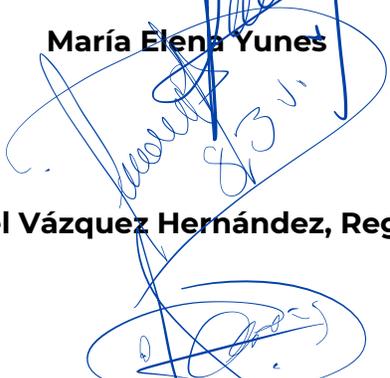
**Maribel C. Roma**



**Liliana Rebolledo Vázquez**



**María Elena Yunes**



**Daniel Vázquez Hernández, Regidor**



**Celia Camelia Hernández Lima**



**Antonio Martínez Hernández**

**Estéfana Contreras Herrera, Regidora**

**Jonathan Francisco Rosas Blanco, Regidor**

**María del Carmen Aguilar Mendoza**

**Yarhen Verónica Enríquez Espinoza**

**Rocío González Ortega**

**Capitán Enrique Morales Tolentino**

**Teniente Juan Hernández Rivera**

**Policía Hindira Velázquez Álvarez**



**GOBERNACIÓN**  
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

**CONAVIM**  
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR  
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA  
CONTRA LAS MUJERES



**VERACRUZ**  
GOBIERNO  
DEL ESTADO



**SEGOB**  
Secretaría  
de Gobierno

**IVM**  
Instituto Veracruzano  
de las Mujeres

**VERACRUZ**  
ME LLENA DE ORGULLO

**Policía Ana Yazmin Juárez**