



MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 12:00 horas del lunes 4 de septiembre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Martínez de la Torre, Veracruz** en la **Sala de Cabildos del H. Ayuntamiento**, en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **David Fernando Aparicio Trejo- SEV**
- **César Villa Durán-SEV**
- **Daniel Arturo Jiménez Reyes-SEV**
- **Myrna Escandón Hernández-SEV**
- **Iván Alfredo Riaño Viveros-SEV**
- **Sandy del Carmen Orozco Jiménez-SEV**
- **Rocío Villafuerte Martínez – Directora del IVM**
- **Rodrigo Calderón Salas-Presidente Municipal**
- **Angélica Hernández Hernández**
- **Alfa Citlalli Álvarez Vazquez- Ayuntamiento de Martínez de la Torre**
- **Julia Mota Trujillo-Directora del IMM**
- **Clotilde Olivares Méndez- Procuraduría de la Defensa del Menor**
- **Renata Ramos López- Procuraduría de la Defensa del Menor**
- **Ashly Stephanie Rocha Delgado- Secundaria José María Mata**
- **Irma Miranda Aguilar- Procuraduría de la Defensa del Menor**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron algunas razones por las cuales es importante formar en igualdad de género y combate a la violencia contra las mujeres, destacando:

- **La necesidad de conocer las sanciones que se aplican por generar violencia, así como la importancia de conocer los derechos que tienen las mujeres para poder identificar cuándo están siendo víctimas de violencia en cualquiera de sus tipos y modalidades.**
- **También se mencionó el fomento a la integración social como una de las principales razones para fomentar la igualdad de género y combatir la violencia.**
- **Para que se eliminen diversos paradigmas basados en estereotipos y roles de género.**

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

- **FORTALEZAS: Personal capacitado (maestros) en los protocolos para dar seguimiento y atención a casos de violencia contra las mujeres, acoso escolar.**
- **Espacios libres de violencia y en el marco de respeto entre estudiantes**

- **OPORTUNIDADES:** Capacitación interinstitucional
- **DEBILIDADES:** Desconocimiento de los padres de familia. Contexto familiar, social, cultural y económico. No se fomenta el trabajo con la Fiscalía interinstitucional. Aún persiste el machismo. Redes sociales que no son supervisadas. Falta de información.
- **AMENAZAS:** Persistencia de pensamiento “machista” en temas de género e identidad de género. Delincuencia organizada, espacios públicos abandonados y desintegración familiar. Padres de familia que no estén de acuerdo con los temas. Estereotipos sociales. Falsa información y de discriminación en redes sociales. Desinterés social.

Al momento de establecer los principios de actuación, los que llegaron a un consenso son:

- **Defensa de los Derechos Humanos**
- **Generar procesos formativos a docentes**
- **Disminuir violencia de género**
- **Difundir Derechos Humanos de las Mujeres (informar) e igualdad de género**
- **Fomentar la práctica de valores**
- **Realizar trabajo interinstitucional**

Las conclusiones a las que se llegaron fueron

- **Se requiere la participación e interés de los padres de familia.**

Siendo las 14:15 horas, finaliza la mesa de trabajo.

David Fernando Aparicio Trejo

César Villa Durán

Daniel Arturo Jiménez Reyes

Myrna Escandón Hernández

Iván Alfredo Riaño Viveros

Sandy del Carmen Orozco Jiménez

Rocío Villafuerte Martínez

Angélica Hernández Hernández

Alfa Citlalli Álvarez Vazquez

Julia Mota Trujillo

Clotilde Olivares Méndez

Renata Ramos López

Ashly Stephanie Rocha Delgado

Irma Miranda Aguilar