



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 16:30 horas del lunes 18 de septiembre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Minatitlán, Veracruz** en las instalaciones del **Instituto Municipal de las Mujeres** en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **José Alfredo Carmona Capetillo**
- **Emilio Oziel Espronceda Hernández**
- **Rolando Moya Argüelles**
- **Yoshinori Nakazona Rodríguez**
- **Carolina Méndez Rivas**
- **Luz del Carmen Montero Morales, Secretaria Ejecutiva del IVM**
- **Deyanira Rosales Alberto, Directora IMM**
- **Iselda Iturralde Alvarado, Regidora Sexta del H. Ayuntamiento de Minatitlán, Veracruz.**
- **Aquiles Jaime Pérez**
- **Gilberto Escobar Martínez**
- **Kristhian Vázquez González**
- **Rocío Villafuerte Martínez, Directora del IMM**
- **Hugo Leonardo Torres Villegas, Regidor 12 del del H. Ayuntamiento de Minatitlán, Veracruz.**



- **Sebastián Sánchez Colmenares**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron algunas razones por las cuales es importante formar en igualdad de género y combate a la violencia contra las mujeres, destacando:

- **Erradicar violencia para mejorar la convivencia entre las personas y sensibilizar para fomentar la empatía.**
- **Disminuir la violencia contra las mujeres**
- **Convivencia armoniosa**
- **Rescatar el valor del respeto al ser humano**
- **Para que conozcan sus derechos los jóvenes, niños y adolescentes.**
- **Eliminar estereotipos y generar consciencia de igualdad.**
- **Fomenta valores de convivencia social.**
- **Identificar casos de violencia y vulnerabilidad.**

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

- **FORTALEZAS: Brindar atención a personas vulnerables.**



Trabajo interinstitucional. DIF es un símbolo de ayuda. A personas con vulnerabilidad. Personal con perspectiva de género. Personal capacitado y competente y una línea de apoyo.

- **OPORTUNIDADES:** Gobierno progresista. Disposición de trabajo de las instituciones educativas. A mayor personal mayor cobertura de atención. Infraestructura disponible. Amplia estructura educativa en zona rural y urbana. Trabajo interdisciplinario y transversales. Implementación de talleres.
- **DEBILIDADES:** Carencia de recursos humanos y recursos materiales. Personal capacitado. Cultura basada en roles y estereotipos. Zona rural es muy extensa. Usos y Costumbres en comunidades que justifican acciones. Desconocimiento de atribuciones entre DIF e IMM. Falta de empatía del personal.
- **AMENAZAS:** Resistencia cultural del área rural. Tiempo, renovación de personal en los órdenes de Gobierno. Desconocimiento de competencias de la instituciones en la sociedad. Recibir población de otros municipios. Extensión de la zona rural expone a tráfico de drogas y migración a estados del norte. Prevalece la cultura machista en la comunidad.


José Alfredo Carmona Capetillo


Emilio Oziel Espronceda Hernández


Rolando Moya Argüelles



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Yoshinori Nakazona Rodríguez

Carolina Méndez Rivas

Luz del Carmen Montero Morales, Secretaria Ejecutiva del IVM

Deyanira Rosales Alberto, Directora IMM

**Iselda Iturralde Alvarado, Regidora Sexta del H. Ayuntamiento de Minatitlán,
Veracruz.**

Aquiles Jaime Pérez

Gilberto Escobar Martínez

Kristhian Vázquez González

Rocío Villafuerte Martínez, Directora del IMM



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



**Hugo Leonardo Torres Villegas, Regidor 12 del del H. Ayuntamiento de
Minatitlán, Veracruz**

Sebastián Sánchez Colmenares