



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 12:00 horas del jueves 5 de octubre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Orizaba, Veracruz** en el Salón Ignacio de la Llave del Palacio Municipal y en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **Aurora del Carmen Martínez Sánchez, directora del Sistema DIF**
- **José Carlos Olivares Tamayo, Psicólogo de la Policía Municipal**
- **Elia Robles Salazar, Directora del Instituto Municipal de las Mujeres de Orizaba**
- **Michelle Fragoso Martínez, Síndica Única Municipal**
- **Martín García Limón, Regidor I**
- **Mario Alberto Arenas Sánchez, Coordinador de Educación**
- **Atenea Merino Chicatto, Regidora IV**
- **Antonio Roldán, Regidor V**
- **Henry Santamaría Pérez, IVAIS**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron algunas razones por las cuales es importante formar en igualdad de género y combate a la violencia contra las mujeres, destacando:

- El ámbito familiar agradable genera que se mejoren las condiciones con las y los adolescentes y eliminar vicios.
- Disminución de problemas sociales y eliminar patrones que favorecen violencia de género.
- Lograr un equilibrio
- Lograr la visibilidad de mujeres en diferentes ámbitos
- Eliminar violencia feminicida
- Información= empoderamiento desde el ámbito familiar
- Atender igualdad en diferentes esferas en los ámbitos
- Mejorar salud psicológica, física
- Generar salud social
- Para atender la Alerta de Violencia de Género
- Obligación del Ayuntamiento trabajar para combatir la violencia
- Generar trabajo interinstitucional
- Sensibilizar a la sociedad
- Eliminar estereotipos de género en el ámbito social
- Hacer conciencia en la sociedad

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:



FORTALEZAS:

- Municipio urbano
- Infraestructura
- Coordinación interinstitucional
- Buena relación con escuela
- Jornadas educativas
- Ciclos de conferencias constantes

OPORTUNIDADES

- Economía fuerte
- Trabajo en equipo
- Buen diálogo interinstitucional
- Crecimiento del grupo de jornadas educativas
- Áreas de recreación (actividades culturales, deportivas)

DEBILIDADES

- Apatía de la ciudadanía
- Normalización de la violencia
- Miedo a exponer a figura familiar
- No denuncia
- Apatía de Directores de la Escuela a las actividades

Amenazas

- Violencia intrafamiliar
- Trabajo de la Fiscalía
- Mala percepción de gente respecto a la Policía
- No hay trabajo coordinado con otros órdenes de gobierno
- Falta de denuncia de los alumnos



Patrones culturales que identificaron:

- En ocasiones, el violentador es el padre de sus hijos
- Existencia de roles de género para áreas laborales
- Machismo
- Educación familiar persisten roles de género
- Discriminación en el ámbito laboral
- Normalización de la violencia
- **Consumo de drogas y alcohol (edad)**
- Cultura de la no denuncia
- Minimizan trabajo de mujeres
- Expectativas de género
- Falta de oportunidades laborales
- Falta de espacios públicos
- Sistema educativo no es integral ni general
- Usos y costumbres de la sociedad
- Acuerdos matrimoniales entre sociedad
- Falta de orientación
- Mujeres de zona urbana siguen siendo responsables de actividades del hogar
- Puestos ejecutivos son considerados para hombres
- Estereotipos de género y micromachismos
- Prejuicios por forma de vestir y desarrollarse en el ámbito laboral
- Patrón cultural de hombre ser proveedor
- Dependencia económica de las mujeres por continuación de patrones culturales
- Religión = conservador
- Ubicación geográfica
- Impunidad
- Falta de apoyo de autoridades (Fiscalía)



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Finaliza la mesa de trabajo a las

Aurora del Carmen Martínez Sánchez, directora del Sistema DIF

José Carlos Olivares Tamayo, Psicólogo de la Policía Municipal

**Elia Robles Salazar, Directora del Instituto Municipal de las Mujeres de
Orizaba**

Martín García Limón, Regidor I

Mario Alberto Arenas Sánchez, Coordinador de Educación

Henry Santamaría Pérez, IVAIS