



MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 16:30 horas del lunes 23 de octubre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Veracruz, Veracruz** en las instalaciones del Instituto Municipal de la Mujer (Casa Mariposas) y en el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **Ana Luisa Arellano Ávila, Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz.**
- **Maricela M. Cienfuegos, Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz.**
- **Claudia San Juan Reyes, Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz.**
- **Omar Yahir Portillo M., Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz.**
- **Marisol Salinas Barradas, SIPPINNA**
- **Cinthya Guevara, SIPINNA.**
- **José Sarmiento Vargas, IMMUSER**
- **María Elena Manzano Bustos, representante Regiduría 13**
- **Blanca L. Aquino Santiago, Directora del Instituto Municipal de Veracruz.**



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

**VERA
CRUZ**
ME LLENA DE ORGULLO

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron patrones culturales que fomentan la violencia contra las mujeres y la desigualdad de género:

- **Dependencia económica, emocional.**
- **Acoso sexual en la sociedad**
- **Rezago educativo**
- **Exceso de violencia en medios de comunicación y redes sociales.**
- **Ideología de género en la sociedad**
- **División sexual del trabajo.**
- **Expectativas sociales, con base a los estereotipos y roles de género establecidos.**
- **Limitación de espacios para hombres y mujeres.**
- **Roles de género (cuidados)**
- **Normalización de violencia de género.**
- **Machismo**
- **Misoginia**
- **Estatus económico**
- **Violencia vicaria**
- **Limitación de acceso de oportunidades de trabajo en la zona portuaria**



- **Limitación de acceso de las mujeres a espacios de toma de decisiones**
- **Acceso a la justicia. No hay cultura a la denuncia.**
- **Impunidad.**
- **Roles de género establecidos en el núcleo familiar**
- **Música actual.**

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

FORTALEZAS

- Brindar pláticas a los adolescentes y brindar asistencia psicológica para conocer el estado emocional
- Uso de redes sociales.
- Datos cuantitativos para identificar escuelas con violencia
- Recursos legales, acciones afirmativas, políticas públicas
- Vínculo interinstitucional
- Perspectiva de género
- Educación sexual con visión feminista y científica
- Interés de docentes y escuelas para recibir pláticas
- Rapidez en la atención

OPORTUNIDADES

- **Coadyuvancia con otras instituciones (organismos públicos y privados)**
- **Contacto directo con la sociedad**
- **Escuelas que si están interesadas**
- **Redes sociales como vehículo de información**
- **Dar capacitación a todos los integrantes de una escuela**
- **Disminuir la violencia en general**



- **Instituciones que pueden brindar información científicas (sociedad civil).**
- **Biblioteca actualizada sobre temas.**
- **Apoyar representación jurídica.**
- **Coadyuvar con autoridades**
- **Confianza de niñas y a adolescentes en personas que aportan ayudan**

DEBILIDADES

- Dejar pasar un acto de violencia. No denunciar actos de violencia
- Ideología de género arraigada en los padres de familia
- **Apatía de los padres de familia**
- **Resistencia social (padres, madres de familia, maestros)**
- **Normalización de la violencia**
- **Capacitación y selección del personal por la oferta salarial.**
- **Maestros y maestras con formación religiosa**
- **Desconocimiento de protocolos en las escuelas**

AMENAZAS

- Música
- Amenazas a las personas
- Exceso de burocracia
- Usos y costumbres
- La falta de capacitación para maestras y maestros
- Perder alumnado o ser objetos de campañas de desprestigio.
- Choque generacional
- Disparidad entre los protocolos legales y la Secretaría de Educación
- Denuncias de padres y madres
- No permitir ingreso a las instituciones que fomentan la igualdad
- Instituciones que son renuentes a la perspectiva de género
- Omisión de padres de familia. Apatía.



- Redes sociales
- Apatía en personas externas.
- Miedo de los maestros a aplicar los protocolos
- Acoso en el plantel educativo.

Finaliza la mesa de trabajo.

Ana Luisa Arellano Ávila, Procuraduría de PNNA del DIF Municipal de Veracruz

Maricela M. Cienfuegos, Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz

Claudia San Juan Reyes, Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz

Omar Yahir Portillo M., Procuraduría de PNNA del DIF municipal de Veracruz

Marisol Salinas Barradas, SIPPINNA

Cinthya Guevara, SIPINNA



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

**VERA
CRUZ**
ME LLENA DE ORGULLO

José Sarmiento Vargas, IMMUGER

María Elena Manzano Bustos, representante Regiduría 13

Blanca L. Aquino Santiago, Directora del Instituto Municipal de Veracruz.