



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres



MINUTA MESA DE TRABAJO

PROYECTO: AVGM/VER/AC02/IVM/108

Siendo las 16:30 horas del jueves 21 de septiembre de 2023, se llevó a cabo una **MESA DE TRABAJO** en el municipio de **Xalapa, Veracruz** en las instalaciones del Instituto Veracruzano de las Mujeres el marco de la implementación del proyecto AVGM/VER/AC02/IVM/108 que tiene como objetivo realizar una estrategia educativa en derechos humanos y perspectiva de género para la transformación de patrones culturales dirigido a las y los adolescentes de nivel secundaria en centros educativos públicos y privados de los 11 Municipios prioritarios con Declaratoria de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

En la Mesa de Trabajo participaron los siguientes Actores Estratégicos:

- **Enrique Montero Bringas**
- **Norma Pérez Hernández**
- **Flor Hinojosa Durán**
- **Diana Lorena Díaz Anell**
- **María Guadalupe Torres Álvarez**
- **Henry Santamaría Pérez**
- **Lilia Gladis Hamud Zendejas**
- **Lilia C. Hamud Zendejas**
- **Alma Nora Velasco Córdoba**
- **Yendy Nayeli Hernández González**
- **Rocío Villafuerte Martínez**
- **Vanessa Otero González**
- **Natalia López García**

En la Mesa de Trabajo se aplicó la Metodología que consiste en establecer las necesidades didácticas con respecto al desarrollo de una actitud de igualdad de



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

género en su alumnado que permita combatir la violencia contra las mujeres, a partir de su experiencias y del trabajo frente a grupo.

Como primera actividad se llevó a cabo la **PRESENTACIÓN** con el objetivo de aclarar las expectativas de las personas participantes con respecto a la mesa de trabajo. Posteriormente se implementó una actividad rompe hielo para lograr un ambiente de trabajo distendido entre las personas participantes.

En la tercera actividad, se realizó de manera grupal en la que se discutieron algunas razones por las cuales es importante formar en igualdad de género y combate a la violencia contra las mujeres, destacando:

- Inclusión, protección de Derechos Humanos
- Convivencia más cercana en diversas áreas, trabajo interinstitucional
- Coordinación de acciones en los ejes transversales
- Prevenir violencia, discriminación y maltrato (no solo de mujeres, también hombres)
- Concientizar en perspectiva de género padres de familia y docentes
- Trabajar con los padres de familia
- Genera Prevención
- Evitar cyberbullying
- Transformar patrones culturales
- Erradicar violencia de género en áreas educativas
- Conocer al estado en materia emocional
- Mantener la transversalidad
- Romper barreras culturales
- Educar y reeducar a las personas que conviven directamente con los menores.
- Comprender la interculturalidad
- Se realice en las lenguas de las comunidades

Posteriormente, se realizó un análisis del clima institucional, en el que se identificaron fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades para desarrollar un plan estratégico para fomentar la igualdad de género en las instituciones educativas, en este sentido los puntos que más se mencionaron son:

Equipo 1

- **FORTALEZAS:** Estructura institucional (directores, supervisores, docentes). Disposición del personal
- **OPORTUNIDADES:** Sensibilizar a los padres de familia y a los docentes. Facilidad de elaborar planeaciones escolares.
- **DEBILIDADES:** Tiempo por el número de materias. Recursos materiales.
- **AMENAZAS:** Apatía de los padres de familia, patrones culturales, creencias.

Equipo 2

- **FORTALEZAS:** Instituciones tienen interés para abordar temas de violencia de género.
- **OPORTUNIDADES:** Interés de instituciones. Dominio de los temas. Sensibilización de los padres de familia.
- **DEBILIDADES:** Desinformación
- **AMENAZAS:** Miedo a la denuncia de parte de la sociedad. Falta de conocimiento sobre una ruta de atención. Incompetencia de autoridades ante las denuncias. Falta de capacitación.

Equipo 3

- **FORTALEZAS:** Trabajo interinstitucional
- **OPORTUNIDADES:** Apertura al diálogo entre las instituciones.



- **DEBILIDADES:** Falta de comunicación e interpretación de lo que se está realizando dentro y fuera de la institución.
- **AMENAZAS:** Falta de seguimiento en las instituciones por cambios de personal.

Violencia identificada: Acoso escolar. Acoso digital. Violencia digital. Violencia psicológica. Violencia novios.

Patrones culturales:

- Consumo de bebidas alcohólicas a temprana edad, en determinadas zonas rurales.
- Consumo de drogas
- Repetición de conductas de los padres de familia
- Usos y costumbres (educación sexual, matrimonio infantil)
- Estudian solo hombres porque son los que van a producir
- Ideología religiosa que segmenta y divide a la comunidad (comunidades rurales)
- Pensamiento de mantener un estatus social
- Normalización de la violencia y no identificación de esta

Finaliza la mesa de trabajo.

Norma Pérez Hernández

Flor Hinojosa Durán

Diana Lorena Díaz Anell



María Guadalupe Torres Álvarez

Henry Santamaría Pérez

Lilia Gladis Hamud Zendejas

Lilia C. Hamud Zendejas

Alma Nora Velasco Córdoba

Yendy Nayeli Hernández González

Rocío Villafuerte Martínez

Vanessa Otero González

Natalia López García



GOBERNACIÓN
SECRETARÍA DE GOBERNACIÓN

CONAVIM
COMISIÓN NACIONAL PARA PREVENIR
Y ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES



VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO



SEGOB
Secretaría
de Gobierno

IVM
Instituto Veracruzano
de las Mujeres

VERACRUZ
ME LLENA DE ORGULLO

Danielle Hdez Lorenzo

Noel Pérez Pérez

Laura Amaro Hdez. Lda