


# **FODA**

**Evaluación del Fondo de  
Aportaciones para la Nómina  
Educativa y Gasto Operativo  
(FONE)**

The bottom of the page features a decorative graphic consisting of several overlapping, wavy lines in shades of orange, yellow, and light brown, creating a sense of movement and depth.

**Análisis FODA: también conocido como análisis DAFO, es una herramienta de estudio de la institución, analizando sus características en una matriz cuadrada.**

Fortalezas (F)	Oportunidades (O)	Debilidades (D)	Amenazas (A)
La Ejecutora dispone al inicio de sus Portales de un banner de acceso al Programa Anual de evaluación (PAE), el cual pone a disposición del público los procesos de Evaluación del PAE Estatal por Ejercicio Fiscal como lo señala la Ley, además fomenta la Transparencia activa.	La atención, seguimiento y culminación de los Aspectos Susceptibles de Mejora que han registrado las Ejecutoras, para mejorar la gestión de Fondo.	FONE fue ejercido en su totalidad, no hubo subejercicio ni devoluciones, en el caso de Otros de Gastos Corrientes se generaron \$13,887.93 de rendimientos los cuales se destinaron para cumplir con los objetivos del Fondo, en Gastos de Operación se devolvieron \$35,360.47 correspondientes a los intereses generados a los meses de enero a diciembre 2020.	Las Implicaciones derivadas de la contingencia por el SARS-CoV-2 (COVID-19), que impactaron considerablemente al Estado de Veracruz en el Ejercicio Fiscal evaluado.
La ejecutora solvento la Auditoría Superior de la Federación durante el Ejercicio Fiscal 2020 Número 1292-DS-GF al Fondo de Aportaciones para la Nómina Educativa y Gasto Operativo (FONE) Cuenta Pública 2019.	Colaboración entre los docentes rurales y urbanos, con la Subsecretaría de Educación Básica, a través de los Consejos de Participación Social.	Falta de mecanismos de control y seguimiento a los registro de los indicadores en el Sistema de Recursos Federales Transferidos.	Se desconoce el número del personal que está trabajando desde su casa, de guardias, por lo que el impacto es que el trabajo se realice a marchas forzadas, por lo que proponen elaborar un análisis de las cargas de trabajo y del personal.
Se implementaron estrategias educativas a través de herramientas a distancia para que todo el personal docente y administrativo permanecieran activos laboralmente a través del home office o guardias, con el fin evitar el rezago educativo y que se vea interrumpida su operatividad.	Se reestructuro el programa de trabajo de la Unidad de Genero concretándolo a la realización de las actividades inmediatas y esenciales que se requerían, se priorizó el uso de herramientas digitales como estrategia alterna para la continuidad de las acciones planteadas en el PAT 2020.	El proceso de evaluación se ve afectado en la integración de la información requerida para la Evaluación, debido a que por la emergencia sanitaria y acatando las disposiciones de sana distancia y confinamiento instruidas por las autoridades competentes, se redujo la cantidad de personal de manera presencial, lo que trajo consigo el retraso por parte de las áreas responsables en la presentación de la información y en el llenado de los anexos.	Los manuales desde años pasados no se encuentran actualizados.
De manera interna se impartió el curso virtual COVID-19: Del Conocimiento a la prevención en dos ocasiones del 24 de julio al 04 de agosto y del 28 de septiembre al 09 de octubre de 2020, atendiendo en su primera edición a 54 participantes (22 hombres y 32 mujeres) y 46 en la segunda (12 hombres y 34 mujeres).	FONE fue ejercido en su totalidad, no hubo subejercicio ni devoluciones, en el caso de Otros de Gastos Corrientes se generaron \$13,887.93 de rendimientos los cuales se destinaron para cumplir con los objetivos del Fondo, en Gastos de Operación se devolvieron \$35,360.47 correspondientes a los intereses generados a los meses de enero a diciembre 2020.	Debido a la continuidad de la pandemia actualmente muchos alumnos no se inscribieron, por lo que el impacto real, se reflejará en uno o dos ciclos más, dependiendo la duración y efectos del Virus SARS-CoV-2 (COVID-19).	No cuenta con un Reglamento Interior actualizado, tampoco se cuenta con los Manuales Administrativos.
De manera virtual se impartieron tres capacitaciones sobre Microsoft Teams para docentes y administrativos de la SEV y sesiones de capacitación de la Libreta Digital de Microsoft (OneNote), tituladas "LIBRETA DIGITAL: escenarios de enseñanza y aprendizaje remoto sin conectividad permanente" a 49622 servidores públicos.		La Unidad de Género si se vio afectada por la emergencia sanitaria durante el trimestre marzo – junio del año 2020, sus reuniones presenciales y eventos masivos.	Las áreas de la Oficialía Mayor que se encuentran reflejadas en la Estructura Orgánica autorizada en 2020, estas no están incorporadas en el Reglamento.