



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ



MARCO NORMATIVO de Percepciones y Deducciones

septiembre 2016

Secretaría de Finanzas y Planeación
Subsecretaría de Finanzas y Administración
Dirección General de Administración
Subdirección de Recursos Humanos



ÍNDICE

| | |
|--|----|
| Presentación | 1 |
| Matriz de Percepciones y Deducciones | 3 |
| Claves de Retenciones..... | 5 |
| Prestaciones por Tipo de Contratación | 6 |
| I. Sueldos | |
| Sueldos y Salarios..... | 8 |
| Sueldos al Personal Eventual..... | 9 |
| Sueldos al Empleado Temporal Administrativo | 10 |
| II. Prestaciones Genéricas | |
| Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial | 12 |
| Ayuda para Pasajes | 13 |
| Despensa | 14 |
| Previsión Social Múltiple..... | 15 |
| Ayuda por Servicios | 16 |
| Ayuda para Capacitación y Desarrollo | 17 |
| III. Prestaciones Específicas | |
| Compensación por Servicios de Turno Vespertino | 19 |
| Apoyo por Productividad en el Desempeño de su Labor (Despensa) | 20 |
| Estímulo por Antigüedad | 21 |
| Participaciones al Personal..... | 23 |
| Quinquenios / Quinquenios Nueva Generación | 24 |
| Pago de Días Económicos no Disfrutados..... | 25 |
| Previsión Social para Policías | 26 |
| Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública | 28 |
| Gratificación Extraordinaria..... | 30 |
| Compensación por Servicios Especiales | 31 |
| Estímulo al Destacado Desempeño (EDD) | 32 |
| Liquidaciones por Indemnizaciones y Sueldos y Salarios Caídos | 33 |
| IV. Prestaciones Periódicas | |
| Compensación Temporal Compactable..... | 35 |
| Prima Vacacional | 37 |
| Bono Anual de Despensa..... | 38 |
| Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social (Despensa) | 39 |
| Canasta Navideña | 40 |
| Compensación por Ajuste de Calendario | 41 |
| Estímulo a Servidores Públicos (Día del Empleado) | 42 |
| Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares | 43 |
| Pago del Día de las Madres..... | 44 |



ÍNDICE

| | |
|--|----|
| Compensación Administrativa..... | 45 |
| Asignación por Actividades Culturales..... | 46 |
| Gratificación Anual (Aguinaldo)..... | 47 |
| Gratificación..... | 48 |
| V. Bonificaciones Fiscales | |
| Subsidio al Empleo..... | 50 |
| VI. Prestaciones de Seguridad Social | |
| Sistema de Ahorro para el Retiro S.A.R..... | 52 |
| Ayuda para Lentes, Aparatos Ortopédicos y Auditivos | 53 |
| VII. Cobertura de Seguros | |
| Seguro Institucional de Vida | 56 |
| Seguro Institucional por Incapacidad Total y Permanente..... | 57 |
| VIII. Deducciones | |
| Apartado “A” Retenciones de Ley | |
| Impuesto Sobre la Renta | 60 |
| Impuesto Sobre la Renta de la Partida 17100001 | 62 |
| Impuesto Sobre la Renta de la Partida 15400023 | 63 |
| Impuesto Sobre la Renta Retroactivo de la Partida 11300001 y 12200001 | 64 |
| Cuotas al I.M.S.S. | 65 |
| Seguro de Retiro | 67 |
| Cuotas al Instituto de Pensiones del Estado | 70 |
| Descuentos Judiciales | 71 |
| Reintegros..... | 72 |
| Créditos otorgados por el INFONACOT (Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores)..... | 73 |
| Apartado “B” Incidencias del Personal | |
| Sanciones Disciplinarias..... | 75 |
| Sanciones por Retardos..... | 76 |
| Faltas de Asistencia | 77 |
| Apartado “C” Sindicatos | |
| Sindicato Democrático de Empleados del Poder Ejecutivo de Veracruz (S.I.D.E.P.E.V.) | 79 |
| Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.T.S.P.E.V.)..... | 80 |
| Sindicato Liberal de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.L.T.S.P.E.E.V.) | 81 |
| Sindicato de Empleados Democráticos Independientes del Poder Ejecutivo de Veracruz y de la Fiscalía General del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave (S.I.E.D.I.P.E.V.)..... | 82 |



ÍNDICE

Sindicato de Empleados del Poder Ejecutivo de Veracruz y de la Fiscalía General del Estado de Veracruz Unidos por la Democracia (S.E.P.E.V.U.D.) 83
Sindicato Alternativo para la Defensa de los Trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.A.D.T.P.E.E.V.) 84

Apartado “D” Retenciones Específicas del Sector Magisterio

Seguro Social de los Trabajadores de la Educación del Estado de Veracruz 86

Apartado “E” Otras Deducciones del I.P.E.

Prestaciones Otorgadas por el Instituto de Pensiones del Estado 88

Apartado “F” Aseguradoras

Aseguradoras 90
Seguro de Vida y Pago de Marcha 91

Apartado “G” Empresas Prestadoras de Bienes y Servicios

Empresas Prestadoras de Bienes y Servicios 93

IX. Devoluciones

Devolución FOMEPADE Clave 203 95
Devolución Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.T.S.P.E.V.) Clave 22 96
Devolución Tienda Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (TIENDA S.T.S.P.E.V.) Clave 25 97
Devolución I.S.R. Clave 41 98
Devolución Cuota IMSS Clave 42 99
Devolución FYMIASTRATEGY MX S.A. DE C.V. Clave 207 100
Devolución Seguro Voluntario GNP Clave 55 101
Devolución Cuotas I.P.E. Clave 61 102
Devolución Sindicato Liberal de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.L.T.S.P.E.E.V.) Clave 70 103
Devolución Sanciones Disciplinarias Clave 90 104
Devolución Sanciones por Retardos Clave 91 105
Devolución Faltas de Asistencia Clave 92 106
Devolución de Pensión Alimenticia 107
Devolución Reintegros de Sueldos Clave 99 108
Devolución QUINCENA EXPRESS S.A. DE C.V. Clave 229 109
Devolución Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (INFONACOT) Clave 232 110

X. Determinación de Aportaciones Patronales

Impuesto Sobre Erogaciones por Remuneraciones al Trabajo Personal 112
Pensiones y Jubilaciones 114



ÍNDICE

XI. Anexos

| | |
|---|-----|
| Asignación de Números de Personal | 116 |
| Captura de Trámites de Licencias con y sin Goce de Sueldo en forma Centralizada..... | 117 |
| Autorización y Centralización de Captura de Movimiento de Compensación por Servicios de Turno Vespertino. | 118 |
| Centralización de Captura de Modificaciones Registro Federal de Contribuyentes del Personal. | 119 |
| Proceso de Pago y Dispersión de la Nómina | 120 |
| Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.)..... | 122 |

Tabulador de Sueldos 2015

| | |
|---------------------------------|-----|
| Tabulador de Sueldos 2015 | 125 |
|---------------------------------|-----|

| | |
|-------------------------------------|-----|
| Firmas de Autorización | 142 |
|-------------------------------------|-----|

COPIA NO CONTROLADA



Presentación

El Plan Veracruzano de Desarrollo 2011-2016, establece como uno de sus objetivos, el implementar un sistema de planeación estatal moderno que responda con oportunidad a las necesidades de los diferentes sectores y regiones de la entidad, para cumplir con dicho objetivo se establecieron una serie de acciones, entre las cuales se destaca la de adecuar la normatividad de la gestión administrativa de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo en materia de recursos humanos, a fin de garantizar la transparencia en la aplicación de los recursos públicos.

En ese sentido la Secretaría de Finanzas y Planeación actualiza permanentemente el Marco Normativo de Percepciones y Deducciones para las Dependencias del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en el marco de las disposiciones que rigen la tarea de administrar el factor humano, considerando las modificaciones en la normatividad y lineamientos que marca la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz en la Administración Pública Centralizada, cuyos objetivos están encaminados a:

- Estandarizar los criterios de aplicación, instrumentación y administración de personal de las unidades de trabajo de las diferentes Dependencias gubernamentales.
- Contribuir a la comprensión expedita de los derechos y obligaciones de los trabajadores de las Dependencias en materia de Recursos Humanos.

Las prestaciones y deducciones que integran el presente Marco Normativo se otorgan al personal de conformidad con el régimen de contratación, identificando aquellas propias del personal que cubre una plaza o a través de un contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

La disposición y contenido de los apartados que integran este documento se mencionan a continuación:

- I. Sueldos: Es la retribución que debe pagarse al trabajador a cambio de sus servicios.
- II. Prestaciones Genéricas: Es la ayuda que la Entidad Pública otorga a sus empleados por concepto de: Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial, Ayuda para Pasajes, Despensa, Previsión Social Múltiple, Ayuda por Servicios y Ayuda para Capacitación y Desarrollo.
- III. Prestaciones Específicas: Es la ayuda que la Entidad Pública otorga a sus empleados por concepto de: Compensación por Servicios de Turno Vespertino, Apoyo por Productividad en el Desempeño de su Labor, Estímulo por Antigüedad, Participaciones al Personal, Quinquenios, Quinquenios Nueva Generación, Pago de Días Económicos No Disfrutados, Previsión Social para Policías, Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública, Gratificación Extraordinaria, Compensación por Servicios Especiales, Estímulo al Destacado Desempeño y Liquidaciones por Indemnizaciones y Sueldos y Salarios Caídos.
- IV. Prestaciones Periódicas: Es la ayuda que la Entidad Pública otorga a sus empleados por concepto de: Compensación Temporal Compactable, Prima Vacacional, Bono Anual de Despensa, Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social, Canasta Navideña, Compensación por Ajuste de Calendario, Estímulo a Servidores Públicos, Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares, Pago del Día de las Madres, Compensación Administrativa, Asignación por Actividades Culturales, Gratificación Anual y Gratificación.



Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

- V. Bonificaciones Fiscales: Es el beneficio que se otorga al personal, que debido a sus ingresos gravables, les resulta I.S.R. a favor.
- VI. Prestaciones de Seguridad Social: Son los beneficios que las Dependencias del Poder Ejecutivo otorgan a los empleados por concepto de: Sistema de Ahorro para el Retiro S.A.R. y Ayuda para Lentes, Aparatos Ortopédicos y Auditivos.
- VII. Cobertura de Seguros: Es la prestación económica que reciben los beneficiarios o empleados por concepto de: Seguro Institucional de Vida y Seguro Institucional por Incapacidad Total y Permanente.
- VIII. Deducciones: Son deducciones al sueldo de los trabajadores que se realicen por los siguientes conceptos: Impuesto Sobre la Renta, pago de Pensión Alimenticia ordenada por Autoridad competente, Cuotas Sindicales ordinarias o extraordinarias, cuotas y/o descuentos correspondientes a las Instituciones de Seguridad Social a la que se encuentren afiliados, descuentos correspondientes al Fondo Nacional de Cuentas para los Trabajadores, pagos de prima correspondientes a los Seguros de Vida, Retiro y otros similares en su caso, y los demás que establezcan las Leyes, Reglamentos o Convenios.
- IX. Devoluciones: Son importes que se devuelven a los trabajadores por descuentos o retenciones indebidas.
- X. Determinación de Aportaciones Patronales: Determinación de las aportaciones por concepto del Impuesto sobre Erogaciones por Remuneraciones al Trabajo Personal y las Aportaciones al I.P.E.
- XI. Anexos: Son procesos que por su naturaleza no corresponden a los apartados mencionados en este documento.

La información contenida en el presente documento, está diseñada con el objetivo de que los diferentes usuarios a quienes les corresponda utilizarla, tengan conocimiento de las percepciones y deducciones inherentes a los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado (excepto S.E.V.), asimismo conozcan las condiciones y tiempos en que se aplican en la nómina.

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto de Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Veracruz del Ejercicio Fiscal Vigente, los Organismos Públicos Descentralizados y demás Entidades, deberán ajustar sus negociaciones a lo pactado con el Sindicato Mayoritario, es decir, lo que aplique a los trabajadores del Poder Ejecutivo, significándole que aquellos casos en que las prestaciones sean mayores o nuevas, no se autorizan incrementos, si son menores, pueden negociarse siempre que cuenten con el presupuesto autorizado para ello.

En ese sentido, deberán elaborar sus nóminas al tenor de las características y alcances establecidos en el marco normativo, reiterándoles que para cualquier ajuste deberán contar con autorización de la Secretaría de Finanzas y Planeación.



Matriz de Percepciones y Deducciones

| PARTIDA | PERCEPCIONES | DEDUCCIONES | | | | | |
|----------|--|--------------|----------------|-------------------|---------------------|------------------------|------------|
| | | I.S.R. 41 | I.M.S.S. 42 | I.P.E. 61 o 65 | SEGURO DE RETIRO | PENSIÓN ALIMENTICIA | SINDICATOS |
| 11300001 | Sueldos y Salarios | X | X | X | X | X | X |
| 12200001 | Sueldos al Personal Eventual | X | X | | | X | |
| 12200003 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo | X | X | | | X | |
| 11300002 | Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial | X | X | X | | X | |
| 15400001 | Ayuda para Pasajes | | X | | | X | |
| 15400004 | Despensa | | | | | X | |
| 15400005 | Previsión Social Múltiple | | X | | | X | |
| 12300002 | Ayuda por Servicios | X | X | | | X | |
| 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | X | | | X | |
| 13300001 | Compensación por Servicios de Turno Vespertino | X | X | | | X | X |
| 15400004 | Apoyo por Productividad en el Desempeño de su Labor (Despensa) | | | | | X | |
| 17100001 | Estímulo por Antigüedad | X | X | | | X | |
| 13400003 | Participaciones al Personal | X | X | | | X | |
| 13100001 | Quinquenios | X | X | | | X | |
| 13100002 | Quinquenios Nueva Generación | X | X | X | | X | |
| 15400007 | Pago de Días Económicos No Disfrutados | X | X | | | X | |
| 15400026 | Previsión Social para Policías | X | X | | | X | |
| 15400029 | Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública | X | X | | | X | |
| 15400030 | Gratificación Extraordinaria | X | X | | | X | |
| 15400032 | Compensación por Servicios Especiales | X | X | | | X | |
| 17100010 | Estímulo al Destacado Desempeño | X | X | | | | |
| 15400023 | Compensación Temporal Compactable | X | X | | | X | |
| 13200003 | Prima Vacacional | X | X | | | X | |
| 13200004 | Bono Anual de Despensa | | | | | X | |
| 13200004 | Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social (Despensa) | | X | | | X | |
| 13200005 | Canasta Navideña | X | X | | | X | |
| 13400005 | Compensación por Ajuste de Calendario | X | X | | | X | |
| 17100006 | Estímulo a Servidores Públicos | | X | | | X | |
| 15400014 | Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares | | X | | | X | |
| 15400017 | Pago del Día de las Madres | X | X | | | | |
| 13400007 | Compensación Administrativa | X | X | | | X | |
| 15400025 | Asignación por Actividades Culturales | | X | | | X | |
| 13200002 | Gratificación Anual | X | X | | | X | |
| 15400031 | Gratificación | X | X | | | X | |
| 00001001 | Subsidio al Empleo | | | | | X | |
| 15400002 | Ayuda para Lentes, Aparatos Ortopédicos y Auditivos | | | | | | |
| 14100004 | Seguro de Vida y Pago de Marcha | | | | | | |
| 14100002 | Seguro Institucional por Incapacidad Total y Permanente | | | | | | |
| 14300002 | Seguro de Retiro | | | | | X | |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| CLAVE | DEVOLUCIONES | DEDUCCIONES | | | | | |
|----------|--|--------------|----------------|--------------|---------------------|------------------------|------------|
| | | I.S.R. 41 | I.M.S.S. 42 | I.P.E. 61 | SEGURO DE RETIRO | PENSIÓN ALIMENTICIA | SINDICATOS |
| 00001003 | Devolución Clave 203 (Fomepade) | | | | | | |
| 00001022 | Devolución Clave 22 (S.T.S.P.E.V.) | | | | | | |
| 00001025 | Devolución Clave 25 (Tienda S.T.S.P.E.V.) | | | | | | |
| 00001041 | Devolución Clave 41 (Impto. S/Renta) | | | | | | |
| 00001042 | Devolución Clave 42 (Cuota al I.M.S.S.) | | | | | | |
| 00001047 | Devolución Clave 207 (Fynastrategy Mx S.A. de C.V.) | | | | | | |
| 00001055 | Devolución Clave 55 (Seguro Voluntario GNP) | | | | | | |
| 00001061 | Devolución Clave 61 (Cuotas IPE) | | | | | | |
| 00001070 | Devolución. Clave 70 (S.L.T.S.P.E.E.V.) | | | | | | |
| 00001090 | Devolución Clave 90 (Sanciones Disciplinarias) | | | | | | |
| 00001091 | Devolución Clave 91 (Sanciones por Retardos) | | | | | | |
| 00001092 | Devolución Clave 92 (Sanciones por Faltas de Asistencia) | | | | | | |
| 00001093 | Devolución Pensión Alimenticia | | | | | | |
| 00001099 | Devolución Clave 99 (Reintegros) | | | | | | |
| 00001229 | Devolución Clave 229 (Quincena Express S.A. de C.V.) | | | | | | |
| 00001232 | Devolución Clave 232 (Instituto FONACOT) | | | | | | |

COPIA NO CONTROLADA

**Claves de Retención**

| CLAVE DE RETENCIÓN | EMPRESA |
|---------------------------|---|
| 17 | S.I.D.E.P.E.V |
| 18 | INTERMERCADO, S.A. de C.V. |
| 22 | S.T.S.P.E.V |
| 38 | CONSUPAGO |
| 41 | ISR |
| 42 | Cuota del IMSS |
| 44 | Seguro de Retiro |
| 49 | Impulsora PROMOBIEN, S.A. de C.V. |
| 55 | Seguros Grupo Nacional Provincial, S.A.B. |
| 60 | Cuota del IPE 287 |
| 61 | Cuota del IPE |
| 64 | Préstamo Corto Plazo BIS |
| 65 | Cuota IPE Nueva Generación. |
| 70 | S.L.T.S.P.E.E.V |
| 73 | COMPRANÓMINA, S.A. de C.V. |
| 81 | Cuota al S.S.T.E.E.V |
| 83 | Cuota Defunción Seg. Mag. Veracruzano |
| 84 | Media Póliza Seg. Mag. Veracruzano |
| 93 | Descuentos Judiciales |
| 99 | Reintegros (Descuentos al personal) |
| 102 | S.I.E.D.I.,E.V. |
| 103 | Préstamos a Corto Plazo S.I. |
| 104 | Préstamos a Mediano Plazo S.I. |
| 112 | S.E.P.E.V.U.D |
| 117 | S.A.D.T.P.E.E.V |
| 128 | IPE Formalización |
| 201 | Consultoría Estrategia & Imagen, S.A. de C.V. |
| 203 | FOMEPADE, S.A. de C.V. |
| 207 | FYNASTRATEGYMX, S.A. de C.V. |
| 227 | Patrimonio S.A. de C.V. |
| 232 | Instituto FONACOT |
| 238 | Juicio Mercantil |

Nota:

Las retenciones son aplicadas por el Sistema Central de Recursos Humanos que administra la Dirección General de Administración, y es competencia de la Tesorería, el entero (pago) quincenal o mensual de estas obligaciones ante las autoridades fiscales o las empresas comerciales.

Fundamento legal:

Artículo 30 fracción X y artículo 32 fracción XVII del Reglamento Interior de la Secretaría de Finanzas y Planeación.



Prestaciones por Tipo de Contratación

| PARTIDA | | B A S E | CONTRATO EVENTUAL | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO (E.T.A.) |
|----------|--|---------|-------------------|---|
| 11300002 | Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial | X | | |
| 15400001 | Ayuda para Pasajes | X | X | X |
| 15400004 | Despensa | X | X | X |
| 15400005 | Previsión Social Múltiple | X | X | X |
| 12300002 | Ayuda por Servicios | X | X | |
| 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | X | X | X |
| 13300001 | Compensación por Servicios de Turno Vespertino | X | | |
| 15400004 | Apoyo por Productividad en el Desempeño de su Labor (Despensa) | X | | |
| 17100001 | Estímulo por Antigüedad | X | | |
| 13400003 | Participaciones al Personal | X | X | X |
| 13100001 | Quinquenios | X | | |
| 13100002 | Quinquenios Nueva Generación | X | | |
| 15400007 | Pago de Días Económicos No Disfrutados | X | | |
| 15400026 | Previsión Social para Policías | X | | |
| 15400029 | Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública | X | | |
| 15400030 | Gratificación Extraordinaria | X | X | X |
| 15400032 | Compensación por Servicios Especiales | X | X | X |
| 17100010 | Estímulo al Destacado Desempeño* (1) | X | X | X |
| 15400023 | Compensación Temporal Contactable | X | X | |
| 13200003 | Prima Vacacional | X | X | |
| 13200004 | Bono Antial de Despensa | X | X | |
| 13200004 | Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social (Despensa) | X | X | |
| 13200005 | Canasta Navideña | X | X | |
| 13400005 | Compensación por Ajuste de Calendario | X | X | |
| 17100006 | Estímulo a Servidores Públicos | X | X | |
| 15400014 | Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares | X | X | |
| 15400017 | Pago del Día de las Madres | X | X | X |
| 13400007 | Compensación Administrativa | X | X | |
| 15400025 | Asignación por Actividades Culturales | X | X | |
| 13200002 | Gratificación Anual (Aguinaldo) | X | X | X |
| 15400031 | Gratificación | X | X | |
| 14300001 | Sistema de Ahorro para el Retiro S.A.R. | X | | |
| 15400002 | Ayuda para Lentes, Aparatos Ortopédicos y Auditivos | X | X | X |
| 14100002 | Seguro Institucional por Incapacidad Total y Permanente | X | X | |
| 14100001 | Seguro Social (Enfermedades y Maternidad) | X | X | X |
| 14300002 | Seguro de Retiro | X | | |
| 14100004 | Seguro de Vida y Pago de Marcha * (2) | X | | |

* (1) Aplica al personal que además ocupe un puesto de estructura de mando medio, superior o equivalente en responsabilidad.

* (2) Aplica a los trabajadores pensionados por el IPE del Sector Administrativo.

I. SUELDOS

COPIA NO CONTROLADA



Sueldos y Salarios

Características:

Es la remuneración tabular que recibe el personal subordinado.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

- Es variable y se paga en función a la categoría y a la zona económica en la que el trabajador presta sus servicios, de acuerdo al tabulador autorizado por la Secretaría de Finanzas y Planeación.
- Los incrementos concedidos se describen a continuación:

| NIVEL SALARIAL | % DE INCREMENTO MENSUAL | VIGENCIA | APLICACIÓN |
|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| 1 al 27 | 0.75% | 1° de abril de 2008 | 30 de septiembre de 2008 |
| 1 al 27 | 4.25% | 1° de enero de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 1 al 27 | 1% | 1° de marzo de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 1 al 27 | 4.5% | 1° de enero de 2010 | 30 de septiembre de 2010 |
| 1 al 27 | 4.7% | 1° de enero de 2011 | 30 de septiembre de 2011 |
| 1 al 27 | 4.2% | 1° de enero de 2012 | 30 de octubre de 2012 |
| 1 al 27 | 3.9% | 1° de enero de 2013 | 15 de octubre de 2013 |
| 1 al 27 | 4.0% | 1° de enero de 2014 | 31 de octubre de 2014 |
| 1 al 27 | 3.4% | 1° de enero de 2015 | 30 de octubre 2015 |
| 1 al 27 | 3.35% | 1° de enero de 2016 | *pendiente |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirlo.

Partida:

11300001.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al I.M.S.S., I.P.E., Clave Sindical, Seguro de Retiro, Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° y 205 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 36 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Sueldos al Personal Eventual

Características:

Es la remuneración tabular que recibe el personal subordinado.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo como personal eventual.

Importe:

- Se paga en función a la categoría y a la zona económica en la que el trabajador presta sus servicios, de acuerdo al tabulador autorizado por la Secretaría de Finanzas y Planeación.
- Los incrementos concedidos se describen a continuación:

| NIVEL SALARIAL | % DE INCREMENTO MENSUAL | VIGENCIA | APLICACIÓN |
|----------------|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| 1 al 27 | 0.75 | 1° de abril de 2008 | 30 de septiembre de 2008 |
| 1 al 27 | 4.25% | 1° de enero de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 1 al 27 | 1% | 1° de marzo de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 1 al 27 | 4.5% | 1° de enero de 2010 | 30 de septiembre de 2010 |
| 1 al 27 | 4.7% | 1° de enero de 2011 | 30 de septiembre de 2011 |
| 1 al 27 | 4.2% | 1° de enero de 2012 | 30 de octubre de 2012 |
| 1 al 27 | 3.9% | 1° de enero de 2013 | 15 de octubre de 2013 |
| 1 al 27 | 4.0% | 1° de enero de 2014 | 31 de octubre de 2014 |
| 1 al 27 | 3.4% | 1° de enero de 2015 | 30 de octubre 2015 |
| 1 al 27 | 3.35% | 1° de enero de 2016 | *pendiente |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales y honorarios asimilados asalariados.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

12200001.

Deducción:

I.S.R., cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° y 205 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 36 de las Condiciones Generales del Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

**Sueldos al Empleado Temporal Administrativo****Características:**

Es la remuneración tabular que recibe el personal administrativo subordinado.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo como Empleado Temporal Administrativo (ETA).

Importe:

- Los sueldos a los Empleados Temporales Administrativos y sus prestaciones de previsión social no se incrementarán como producto de las negociaciones salariales. Se paga de acuerdo al tabulador autorizado por la Secretaría de Finanzas y Planeación, mismo que se detalla a continuación:

| No | TABULADOR | CATEGORÍA | NIVEL | RANGOS DE CATEGORÍA | | PUESTOS | RANGO DE PUESTOS | |
|----|-----------|-----------|-------|---------------------|--------------|---|------------------|-------------|
| | | | | MÍNIMO | MÁXIMO | | MÍNIMO | MÁXIMO |
| 1 | 8000 | ETA 0 | 4 | Inferior a: | \$4,289.84 | Auxiliar | Hasta | \$ 7,417.00 |
| 2 | 8001 | ETA 1 | 4 | \$ 4,289.85 | \$ 4,768.94 | Auxiliar | Hasta | \$ 7,417.00 |
| 3 | 8002 | ETA 2 | 14 | \$4,768.95 | \$ 10,000.00 | Auxiliar y Puestos Homólogos | Hasta | \$ 7,417.00 |
| 4 | 8003 | ETA 3 | 19 | \$ 10,001.00 | \$ 15,000.00 | Técnico y Puestos Homólogos | Hasta | \$11,714.00 |
| 5 | 8004 | ETA 4 | 22 | \$15,001.00 | \$ 20,000.00 | Analista / Administrativo Especializado | Hasta | \$17,444.00 |
| 6 | 8005 | ETA 5 | 25 | \$ 20,001.00 | \$ 25,000.00 | Jefe de Oficina | Hasta | \$19,813.00 |
| 7 | 8006 | ETA 6 | 25 | \$ 25,001.00 | En adelante | Puestos de Mando / Especialistas | Según Gaceta | |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o se encuentre ocupando una plaza o contrato eventual.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

12200003.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° y 205 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Lineamientos Generales de Aplicación:

Ver apartado XI Anexos, Empleado Temporal Administrativo.

II. PRESTACIONES GENÉRICAS

COPIA NO CONTROLADA



Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial

Características:

Es una prestación económica que se otorga al personal que desempeña funciones policiales, adscrito a la Secretaría de Seguridad Pública.

Periodicidad:

Quincenal.

A partir del 16 de junio de 2012.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza dentro de los siguientes tabuladores:

| No | TABULADOR | CATEGORÍA | NIVEL | 2012 |
|----|-----------|------------------------|-------|----------|
| 1 | 4000 | Agente AA | 4 | N/A |
| 2 | 4157 | Policía Tercero Chofer | 4 | \$386.11 |
| 3 | 4160 | Comisario General | 26 | \$754.58 |
| 4 | 4161 | Comisario Jefe | 26 | \$754.53 |
| 5 | 4162 | Comisario | 25 | \$686.18 |
| 6 | 4163 | Inspector General | 23 | \$578.85 |
| 7 | 4164 | Inspector Jefe | 22 | \$556.12 |
| 8 | 4165 | Inspector | 20 | \$509.31 |
| 9 | 4166 | Subinspector | 18 | \$479.93 |
| 10 | 4167 | Oficial | 16 | \$438.38 |
| 11 | 4168 | Suboficial | 14 | \$417.33 |
| 12 | 4169 | Policía | 3 | \$378.21 |
| 13 | 4170 | Policía Primero | 13 | \$416.43 |
| 14 | 4171 | Policía Segundo | 9 | \$405.99 |
| 15 | 4172 | Policía Tercero | 5 | \$392.34 |

Importe:

Originalmente se conformó con el 10% del sueldo tabular y permanecerán sin variación hasta que las disposiciones legales lo permitan.

Improcedencia:

Todo el personal administrativo o en funciones administrativas.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

11300002.

Deducción:

I.S.R., I.P.E., Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

**Ayuda para Pasajes****Características:**

Es una prestación económica de Previsión Social que se otorga al personal para apoyo y fomento a los pasajes.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

| AÑO | IMPORTE MENSUAL | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
|------|-----------------|--------------------------|-------------------------|
| 2009 | \$ 300.00 | 1° de septiembre de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 2010 | \$ 384.25 | 1° de noviembre de 2010 | 30 de noviembre de 2010 |
| 2011 | \$ 414.24 | 1° de noviembre de 2011 | 15 de noviembre de 2011 |
| 2012 | \$ 433.00 | 1° de noviembre de 2012 | 15 de noviembre de 2012 |
| 2013 | \$ 450.00 | 1° de noviembre de 2013 | 15 de diciembre de 2013 |
| 2014 | \$ 450.00 | 1° de noviembre de 2014 | 15 de diciembre de 2014 |

* Se autorizó el pago a partir del 1° de enero de 2013 para el personal eventual y E.T.A.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400001.

Deducción:

Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 82 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Despensa

Características:

Prestación de Previsión Social que se otorga al personal para coadyuvar en su capacidad adquisitiva de bienes de consumo básico.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

| AÑO | IMPORTE MENSUAL | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
|------|-----------------|--------------------------|--------------------------|
| 2010 | \$164.99 | 1° de noviembre de 2010 | 30 de noviembre de 2010 |
| 2011 | \$175.64 | 1° de noviembre de 2011 | 15 de noviembre de 2011 |
| 2012 | \$183.00 | 1° de noviembre de 2012 | 15 de noviembre de 2012 |
| 2013 | \$ 191.00 | 1° de noviembre de 2013 | 15 de diciembre de 2013 |
| 2014 | \$196.00 | 1° de septiembre de 2014 | 15 de septiembre de 2014 |
| 2015 | \$199.72 | 1° enero de 2015 | 30 de octubre 2015 |

*** Se autorizó el pago a partir del 1° de enero de 2013 para el personal eventual.**

| | | | |
|------|----------|--------------------------|---------------------|
| 2014 | \$660.00 | 1° enero de 2014 (E.T.A) | 15 de enero de 2014 |
|------|----------|--------------------------|---------------------|

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales. Incremento al E.T.A

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400004.

Deducción:

Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 71 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

**Previsión Social Múltiple****Características:**

Es una prestación de Previsión Social que se otorga a todo el personal.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

| AÑO | IMPORTE MENSUAL | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
|------|-----------------|--------------------------|--------------------------|
| 2009 | \$101.05 | 1° de septiembre de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 2010 | \$ 120.00 | 1° de noviembre de 2010 | 30 de noviembre de 2010 |
| 2011 | \$ 144.00 | 1° de noviembre de 2011 | 15 de noviembre de 2011 |
| 2012 | \$ 150.00 | 1° de noviembre de 2012 | 15 de noviembre de 2012 |
| 2013 | \$156.00 | 1° de noviembre de 2013 | 15 de diciembre de 2013 |
| 2014 | \$162.00 | 1° de septiembre de 2014 | 15 de septiembre de 2014 |
| 2015 | \$165.08 | 1° de enero de 2015 | 30 de octubre de 2015 |

Nota: A partir del año 2009 se incluyó al personal Eventual con el personal de Base y Confianza.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales. Incremento al E.T.A.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400005.

Deducción:

Cuotas al I.M.S.S. (A partir del 1° de agosto de 2001)
Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 73 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Ayuda por Servicios

Características:

El pago del beneficio se otorga al personal por la prestación de sus servicios.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

| AÑO | IMPORTE MENSUAL | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
|------|-----------------|--------------------------|-------------------------|
| 2009 | \$162.55 | 1° de septiembre de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 2010 | \$253.05 | 1° de noviembre de 2010 | 30 de noviembre de 2010 |
| 2011 | \$260.20 | 1° de noviembre de 2011 | 15 de noviembre de 2011 |
| 2012 | \$271.00 | 1° de noviembre de 2012 | 15 de noviembre de 2012 |
| 2013 | \$282.00 | 1° de noviembre de 2013 | 15 de diciembre de 2013 |
| 2014 | \$285.00 | 1° de enero de 2014 | 31 de octubre de 2014 |
| 2015 | \$290.42 | 1° de enero de 2015 | 30 octubre de 2015 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

12300002.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al IMSS y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 85 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Ayuda para Capacitación y Desarrollo

Características:

Prestación de Previsión Social que se otorga al personal al servicio del Poder Ejecutivo del Estado, como apoyo y fomento de la Capacitación y Desarrollo de Personal.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo durante todo el año, ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

| AÑO | IMPORTE MENSUAL | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
|------------------|-----------------|--------------------------|--------------------------|
| 2008 | \$300.00 | 1° de septiembre de 2008 | 30 de septiembre de 2008 |
| A partir de 2010 | \$600.00 | 1° de noviembre de 2010 | 30 de noviembre de 2010 |

*** El Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.) recibe este beneficio a partir de su incorporación a la Nómina Básica en 2014.**

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a recibirla.

Partida:

15500002.

Deducción:

Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 88 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

III. PRESTACIONES ESPECÍFICAS

COPIA NO CONTROLADA

**Compensación por Servicios de Turno Vespertino****Características:**

Esta compensación se otorga al personal que después de cubrir su turno matutino, labora por las tardes cubriendo una jornada adicional de por lo menos dos horas diarias.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

| VIGENCIA | IMPORTE MENSUAL | QUINCENA DE PAGO |
|--|-----------------|--------------------------|
| Anterior del 30 de abril 2002 | \$379.50 | |
| Del 1° de mayo 2000 al 30 de abril 2002 | \$500.00 | |
| Del 1° de mayo 2002 al 30 de abril 2004 | \$700.00 | 1ª de junio de 2002 |
| Del 1° de mayo 2004 al 31 de julio 2006 | \$1,000.00 | 1ª de junio de 2004 |
| Del 1° de agosto 2006 al 30 de agosto 2008 | \$1,400.00 | 2ª de septiembre de 2006 |
| Del 1° de septiembre 2008 al 30 de agosto 2010 | \$1,700.00 | 2ª de septiembre de 2008 |
| Del 1° de noviembre 2010 al 30 de agosto 2011 | \$1,800.00 | 2ª de noviembre de 2010 |
| A partir de 1° de septiembre 2011 | \$1,900.00 | 2ª de septiembre de 2011 |

Improcedencia:

En el caso de persona que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, empleado temporal administrativo, eventual o con cargo de Subdirector, Asesor y superiores homólogos.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13300001.

Deducciones:

I.S.R., Cuotas al IMSS, Pensión Alimenticia porcentual (en su caso). Sindicatos de las claves 22 y 70.

Fundamento legal:

Cláusula 34 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado, párrafo segundo.



Apoyo por Productividad en el Desempeño de su Labor (Despensa)

Características:

Es un concepto que tiene el propósito de incentivar la productividad en el desempeño del trabajo en la Entidad Pública al personal sindicalizado.

Periodicidad:

Será otorgado en dos exhibiciones anuales (segunda quincena de abril y segunda quincena de agosto).

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza y haber laborado 120 días antes del otorgamiento de la prestación.

No tener procedimientos laborales o administrativos en su contra por faltas a las Condiciones Generales de Trabajo o por no cumplir con las obligaciones de los servidores públicos.

Importe:

| EXHIBICIONES | QUINCENA DE PAGO | IMPORTE 2015 | IMPORTE 2016 |
|---------------|----------------------------|--------------|--------------|
| 1ª exhibición | Segunda quincena de abril | \$700.00 | \$724.00 |
| 2ª exhibición | Segunda quincena de agosto | \$700.00 | \$724.00 |

Improcedencia:

Personal que se encuentre en los siguientes supuestos:

- Bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.
- Contrato eventual.
- Empleo Temporal Administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400004 (Despensa)

Deducción:

Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 89 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

**Estímulo por Antigüedad****Características:**

Es un estímulo económico que se otorga al personal por años de servicio prestados al Poder Ejecutivo del Estado, ocupando una plaza.

Periodicidad:

Se paga cada cinco años a partir de los 10 años de servicio y hasta los 50 inclusive.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

Es de acuerdo a los años de servicio que acumule el trabajador, conforme a la tabla siguiente:

| AÑOS | AÑOS | | | | |
|------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|
| | A PARTIR 1/ENE/2011 | A PARTIR 1/NOV/2012 | A PARTIR 1/ENE/2014 | A PARTIR 1/SEP/2014 | A PARTIR 1/NOV/15 |
| 10 | \$6,226.00 | \$6,487.00 | \$6,739.99 | \$7,010.00 | \$7,280.00 |
| 15 | \$12,300.00 | \$12,817.00 | \$13,316.85 | \$13,850.00 | \$14,383.00 |
| 20 | \$18,429.00 | \$19,203.00 | \$19,951.92 | \$20,750.00 | \$21,549.00 |
| 25 | \$24,639.00 | \$25,674.00 | \$26,675.29 | \$27,742.00 | \$28,810.00 |
| 30 | \$30,931.00 | \$32,230.00 | \$33,486.97 | \$34,826.00 | \$36,167.00 |
| 35 | \$37,306.00 | \$38,873.00 | \$40,389.05 | \$42,005.00 | \$43,622.00 |
| 40 | \$43,663.00 | \$45,601.00 | \$47,379.44 | \$49,274.00 | \$51,171.00 |
| 45 | \$50,029.00 | \$52,443.00 | \$54,488.28 | \$56,668.00 | \$58,850.00 |
| 50 | \$58,613.00 | \$61,075.00 | \$63,456.93 | \$65,995.00 | \$68,536.00 |

Improcedencia:

En el caso del tiempo laborado bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

17100001.

Deducción:

I.S.R. Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 72 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

Nota:

En congruencia con el artículo 27 de la Ley del I.P.E., podrá efectuarse el pago al solicitante en forma anticipada al acreditar una antigüedad de 29 años, 6 meses y 1 día, siempre y cuando se haya realizado el trámite de baja por jubilación.

A partir de 2016, la retención del impuesto correspondiente a dicho estímulo, será dividida a doceavas partes, de acuerdo al procedimiento establecido en el artículo 147 del Reglamento de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

COPIA NO CONTROLADA



Participaciones al Personal

Características:

Prestación económica que se otorga al personal de la Subsecretaría de Ingresos como remuneración adicional por el incremento en la recaudación.

Periodicidad:

Mensual.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Variable de acuerdo a lo recaudado y de conformidad con los criterios que tenga definidos la Subsecretaría de Ingresos.

Improcedencia:

El personal de mando medio ni superior desde el nivel de Subdirección, ASESORES, Secretarios Particulares y el personal que cuente con un Acta Administrativa, ni el personal que se encuentre comisionado fuera de la Subsecretaría de Ingresos.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13400003.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al IMSS, Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Minuta de trabajo con Representantes de la Coalición de Organizaciones Sindicales que Representan a los Servidores Públicos adscritos a la Subsecretaría de Ingresos, con fecha de 7 de Junio de 2016.



Quinquenios Quinquenios Nueva Generación

Características:

El estímulo económico se otorga al personal de las Dependencias del Poder Ejecutivo por cada cinco años de servicio activo.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

| LOS IMPORTES MENSUALES APLICABLES SON LOS SIGUIENTES: | |
|--|----------|
| 1 Quinquenio | \$46.00 |
| 2 Quinquenios | \$55.00 |
| 3 Quinquenios | \$82.00 |
| 4 Quinquenios | \$109.00 |
| 5 Quinquenios | \$136.00 |

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partidas:

- 13100001 Quinquenios
- 13100002 Quinquenios Nueva Generación (Cotiza al I.P.E.)

Deducción:

I.S.R., Cuotas al I.M.S.S., I.P.E., y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 70 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Pago de Días Económicos no Disfrutados

Características:

Es la prestación que se otorga exclusivamente al personal sindicalizado, por no haber disfrutado de los días económicos a que tiene derecho durante el año, de acuerdo a los registros de control de asistencia de la Dependencia. El importe de un día es equivalente a un salario mínimo vigente.

Periodicidad:

Se paga una vez al año en la primera quincena de octubre.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando plaza de base y caucionando a alguna de las siguientes claves sindicales: 17, 22, 70, 102, 106 y 112.

Importe:

| DÍAS NO DISFRUTADOS | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 3 | \$105.00 | \$194.28 | \$201.87 | \$210.30 | \$219.12 |
| 2 | \$70.00 | \$129.52 | \$131.58 | \$140.20 | \$146.08 |
| 1 | \$35.00 | \$64.76 | \$67.9 | \$70.10 | \$73.04 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de confianza, honorarios por servicios profesionales, por contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400007.

Deducción:

I.S.R. Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 49 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

**Previsión Social para Policías****Características:**

Es una prestación económica de Previsión Social que se otorga en términos generales al personal que desempeña funciones policiales.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza policial.

Importe:

| PREVISIÓN SOCIAL PARA POLICÍAS | | | | |
|--------------------------------|-----------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| AÑO | IMPORTE MENSUAL | % DE INCREMENTO | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
| 2011 | \$ 750.00 | | | |
| 2012 | \$ 1,030.00 | 37.33% | 16 de junio de 2012 | 29 de junio de 2012 |

En nómina para los siguientes tabuladores:

| TABULADOR | CATEGORÍA ANTERIOR | CATEGORÍA AUTORIZADA | NIVEL DEL TABULADOR |
|-----------|------------------------|------------------------|---------------------|
| 4000 | Agente AA | Agente AA | 4 |
| 4157 | Policía Tercero Chofer | Policía Tercero Chofer | 4 |
| 4160 | Primer Inspector | Comisario General | 26 |
| 4161 | Segundo Inspector | Comisario Jefe | 26 |
| 4162 | Tercer Inspector | Comisario | 25 |
| 4163 | Primer Comisario | Inspector General | 23 |
| 4164 | Segundo Comisario | Inspector Jefe | 22 |
| 4165 | Tercer Comisario | Inspector | 20 |
| 4166 | Primer Oficial | Subinspector | 18 |
| 4167 | Segundo Oficial | Oficial | 16 |
| 4168 | Tercer Oficial | Suboficial | 14 |
| 4169 | Policía Cuarto | Policía | 3 |
| 4170 | Policía Primero | Policía Primero | 13 |
| 4171 | Policía Segundo | Policía Segundo | 9 |
| 4172 | Policía Tercero | Policía Tercero | 5 |

Improcedencia:

Todo el personal administrativo, contrato eventual y E.T.A.



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400026.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

En el Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Nota:

A partir de 2010 ocurren casos de tabuladores que por exceder los niveles exentos anuales de provisión social se verán sujetos a la retención de I.S.R, conforme al Art. 93 penúltimo párrafo de la Ley de la materia.

COPIA NO CONTROLADA



Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública

Características:

Es una prestación económica de Previsión Social que se otorga tomando en consideración el nivel de riesgo del personal que desempeña funciones de policía.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza de policía.

Importe:

| AYUDA DE PREVISIÓN SOCIAL POR RIESGO DE SEGURIDAD PÚBLICA | | | | |
|---|-----------------|-----------------|---------------------|---------------------|
| AÑO | IMPORTE MENSUAL | % DE INCREMENTO | VIGENCIA | FECHA DE PAGO |
| 2010 | \$ 3,120.00 | | 1° de enero de 2010 | |
| 2012 | \$ 3,750.00 | 20.19% | 16 de junio de 2012 | 29 de junio de 2012 |

En nómina para los siguientes tabuladores:

| TABULADOR | CATEGORÍA ANTERIOR | CATEGORÍA AUTORIZADA | NIVEL DEL TABULADOR |
|-----------|------------------------|------------------------|---------------------|
| 4000 | Agente AA | Agente AA | 4 |
| 4157 | Policía Tercero Chofer | Policía Tercero Chofer | 4 |
| 4160 | Primer Inspector | Comisario General | 26 |
| 4161 | Segundo Inspector | Comisario Jefe | 26 |
| 4162 | Tercer Inspector | Comisario | 25 |
| 4163 | Primer Comisario | Inspector General | 23 |
| 4164 | Segundo Comisario | Inspector Jefe | 22 |
| 4165 | Tercer Comisario | Inspector | 20 |
| 4166 | Primer Oficial | Subinspector | 18 |
| 4167 | Segundo Oficial | Oficial | 16 |
| 4168 | Tercer Oficial | Suboficial | 14 |
| 4169 | Policía Cuarto | Policía | 3 |
| 4170 | Policía Primero | Policía Primero | 13 |
| 4171 | Policía Segundo | Policía Segundo | 9 |
| 4172 | Policía Tercero | Policía Tercero | 5 |

Improcedencia:

Todo el personal administrativo, contrato eventual y E.T.A.



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400029.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

En el Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Nota:

A partir de 2010 ocurren casos de tabuladores que por exceder los niveles exentos anuales de provisión social se verán sujetos a la retención de I.S.R, conforme al Art. 93 penúltimo párrafo de la Ley de la materia.

COPIA NO CONTROLADA



Gratificación Extraordinaria

Características:

Es la remuneración quincenal que recibe el personal para complementar las percepciones integrales de un puesto conforme a su función, responsabilidad y por laborar jornadas extraordinarias. Cuando el importe sea igual o mayor al que corresponde por la Compensación por Turno Vespertino deberá laborar cuando menos dos horas adicionales, salvo los casos que por la naturaleza de sus funciones laboren únicamente en el turno matutino, debidamente autorizado por la Secretaría.

Nota: La asignación o modificación de esta prestación no está sujeta a negociaciones sindicales. En caso de que, al trabajador se le autorice una plaza de base se debe disminuir la gratificación extraordinaria en la misma proporción quedando el sueldo del trabajador compensado.

Periodicidad:

Quincenal.

Nota: A partir de 2014 que se realizó la fusión de la nómina básica y de gratificación extraordinaria el pago es quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo como personal con plaza, eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable, conforme al puesto y funciones que desarrolla.

Nota: Se contempla para el cálculo de 60 días de aguinaldo o proporcional en su caso.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400030.

Deducción:

- I.S.R., el cual se calcula conforme al Art. 96 de la LISR y con fundamento en el Art.37 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente y el Art. 26 Fracción I y II del Código Fiscal de la Federación, es absorbido por el Presupuesto Estatal asumiendo la Responsabilidad Solidaria a que se hace mención.
- Cuotas al I.M.S.S.
- Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º y 205 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.



Compensación por Servicios Especiales

Características:

Es una prestación económica adicional que se otorga para aquellos servidores públicos que desempeñen funciones de ejecución, notificación y aquellas de riesgo, peligrosidad e insalubridad como son: custodios, policías, policías ministeriales con carácter acreditables, escoltas, enlaces de comunicación social, manejo de fondos y valores y otros similares que determine la Secretaría.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Esta prestación se otorgará siempre que el servidor público se encuentre activo y cumpla con las funciones específicas o se encuentre bajo los riesgos que califica el propio desempeño de la función e inclusive que acredite las Evaluaciones de Control y Confianza. La Secretaría de Finanzas y Planeación del Estado de Veracruz podrá libremente dejar de concederlas sin ninguna responsabilidad.

Importe:

Variable, de acuerdo a las funciones de ejecución, nivel de riesgo y peligrosidad.

| APLICACIÓN A PARTIR DE: |
|------------------------------|
| 2ª Quincena de junio de 2013 |

Vigencia:

Se aplicará del 1º de enero al 31 de diciembre de cada ejercicio fiscal, el funcionario responsable del área de trabajo validará y refrendará este concepto año con año y su control se efectuará mediante una plantilla y los movimientos de altas y bajas mediante aviso de movimiento.

Nota:

- El Bono de la Zona Norte de seguridad pública, por un valor de \$2,500 mensuales, se está pagando con cargo de esta cuenta a partir de la 2ª quincena de febrero del 2016, se paga a personal policial operativo que labora en la Zona Norte del Estado.
- El Bono de Fuerza de Reacción y Apoyo (FRYA)
- El Bono de Policía Estatal Acreditado (PEA)

Improcedencia:

Personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios personales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400032.

Deducción:

I.S.R. (cubierto por el trabajador), Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

En el Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Clasificador por Objeto del Gasto para el Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.



Estímulo al Destacado Desempeño (EDD)

Características:

Es la remuneración que en su caso podrá otorgarse al personal por jornadas, responsabilidad y trabajos extraordinarios, por concepto de estímulos o reconocimientos e incentivos similares. Sólo será procedente la asignación de esta prestación con la autorización previa de la Secretaría.

Periodicidad:

Quincenal.

Nota: A partir de 2014 que se realizó la fusión de la nómina básica considerando este pago de estímulo de forma quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo como personal con plaza, eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.) y además ocupar un puesto de estructura de mando medio, superior o equivalente en responsabilidad.

Importe:

Es Variable, conforme al puesto y funciones que desarrolla y no constituyen un ingreso fijo, regular ni permanente, por lo tanto no son parte integrante del salario, en consecuencia no forma parte de la base de cálculo para efectos de indemnización o liquidación, por lo que en cualquier momento puede ser cancelado o disminuido por parte de la Secretaría.

Nota: Se contempla para el cálculo de 60 días de aguinaldo o proporcional en su caso.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios personales. La asignación o modificación de esta prestación no está sujeta a ninguna negociación y procederá conforme a la autorización de esta Secretaría.

Partida:

17100010.

Deducción:

- I.S.R., el cual se calcula conforme al Art. 96 de la LISR y con fundamento en el Art.37 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente y el Art. 26 Fracción I y II del Código Fiscal de la Federación, es absorbido por el Presupuesto Estatal asumiendo la Responsabilidad Solidaria a que se hace mención.
- Cuotas al I.M.S.S.

Fundamento legal:

Artículo 1º y 205 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Artículo 43 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente.



Liquidaciones por Indemnizaciones y Sueldos y Salarios Caídos

Características:

Son las asignaciones destinadas a cubrir el importe de las liquidaciones que resulten por laudos emitidos o sentencia definitiva dictada por la autoridad competente, favorables a los trabajadores al servicio de las Dependencias y Entidades.

Periodicidad:

El pago de esta prestación se efectúa por persona, por única vez, de acuerdo a lo que dictamine el laudo, la autoridad competente o el convenio establecido en las partes.

Requisitos:

Haber laborado para el Gobierno Estatal de Veracruz.

Importe:

El que determine la autoridad competente o la Dependencia o Entidad obligada a dicho pago derivado del convenio con las partes.

Imprudencia:

No Aplica. Toda vez que una condena dictada contra la Dependencia o Entidad obliga al pago de la liquidación.

Caducidad:

La prescripción corre, desde el día siguiente en que queda notificado el laudo de la Junta o aprobado el convenio, de conformidad con el artículo 519 fracción III LFT.

Partidas:

15300001.

Deducción:

I.S.R. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Artículo 44 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente.

Artículo 93 Fracción XIII y 95 de la Ley de Impuesto sobre la renta.

IV. PRESTACIONES PERIÓDICAS

COPIA NO CONTROLADA



Compensación Temporal Compactable

Características:

Es una prestación económica que se otorga al personal ubicado en el tabulador de la zona económica B.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

| HISTORIAL | | | | | | | | |
|-----------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|
| NIVEL | 01/SEP/1997 | 28/FEB/1999 | 1/MZO/1999 | 1/SEP/2000 | 1/SEP/2001 | 1/SEP/2002 | 1/SEP/2004 | Del 1/SEP/2005 AL 31/DIC/2007 |
| 1 - 20 | \$ 200.00 | \$ 400.00 | \$ 600.00 | \$ 900.00 | \$ 1,350.00 | \$ 1,667.50 | \$ 2,362.50 | \$ 2,835.00 |
| 21 - 24 | \$ 250.00 | \$ 450.00 | \$ 675.00 | \$ 1,012.50 | \$ 1,518.75 | \$ 1,898.40 | \$ 2,657.76 | \$ 3,189.31 |
| 25 - 27 | \$ 300.00 | \$ 500.00 | \$ 750.00 | \$ 1,125.00 | \$ 1,687.50 | \$ 2,109.40 | \$ 2,953.16 | \$ 3,543.79 |

| % DE INCREMENTO MENSUAL | VIGENCIA | APLICACIÓN |
|-------------------------|---------------------|--------------------------|
| 0.75% | 1° de abril de 2008 | 30 de septiembre de 2008 |
| 4.25% | 1° de enero de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 1% | 1° de marzo de 2009 | 15 de noviembre de 2009 |
| 4.5% | 1° de enero de 2010 | 30 de septiembre de 2010 |
| 4.7% | 1° de enero de 2011 | 30 de septiembre de 2011 |
| 4.2% | 1° de enero de 2012 | 30 de octubre de 2012 |
| 3.9% | 1° de enero de 2013 | 15 de octubre de 2013 |
| 4.0% | 1° de enero de 2014 | 15 de septiembre de 2014 |
| 3.4%** | 1° de enero de 2015 | 30 de octubre de 2015 |

* En el año 2012 se otorgó el incremento a los 27 niveles salariales.

** Siempre y cuando la suma del sueldo tabular más la Compensación Temporal Compactable de la zona económica "B" no rebase el sueldo de la zona económica "A"

Improcedencia:

Personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Cuando ésta compensación sumada al sueldo tabular de la zona B rebase los montos tabulares de la zona económica A.



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Se ajustará o desaparecerá cuando la instancia competente autorice una modificación al tabulador de la Zona económica B.

Partida:

15400023.

Deducción:

I.S.R. cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Artículo Quinto Transitorio de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Nota:

Al incrementar el sueldo tabular de las partidas 11300001 y 12200001 la Compensación Temporal Compactable debe incrementarse en los mismos montos para mantener la homologación de las zonas económicas A y B.

COPIA NO CONTROLADA



Prima Vacacional

Características:

Es la prestación económica que se otorga al personal con derecho a disfrutar de los períodos vacacionales.

Periodicidad:

El pago se efectúa dos veces al año en la primera quincena de julio y en la primera quincena de diciembre.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual. (Se otorga al personal eventual a partir del año 2013)

Importe:

Cinco días del sueldo tabular (11300001) por cada semestre. En caso de haber laborado menos de seis meses, el pago se hará en forma proporcional, sin retención alguna de ISR, sin perjuicio de la acumulación para efectos fiscales.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13200003.

Deducción:

I.S.R. (La parte gravable, después de exentar 15 días de salario mínimo del área geográfica del contribuyente)
Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 66 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Nota:

La obligación fiscal la absorbe la Administración del Poder Ejecutivo del Estado.



Bono Anual de Despensa

Características:

Prestación de Previsión Social que se otorga al personal para coadyuvar a la adquisición de bienes de consumo.

Periodicidad:

El pago se efectúa una vez al año, en la primera quincena del mes de enero.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual y proporcional a quien se haya desempeñado por menor tiempo.

Importe:

| BONO ANUAL DE DESPENSA | | | |
|------------------------|------------|---------------------|---------------------|
| AÑO | IMPORTE | VIGENCIA | QUINCENA DE PAGO |
| 2008 | \$2,600.00 | 1° de enero de 2009 | 15 de enero de 2009 |
| 2009 | \$2,700.00 | 1° de enero de 2010 | 15 de enero de 2010 |
| 2010 | \$2,800.00 | 1° de enero de 2011 | 15 de enero de 2011 |
| 2011 | \$2,900.00 | 1° de enero de 2012 | 15 de enero de 2012 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13200004.

Deducción:

Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 83 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social (Despensa)

Características:

Prestación de Previsión Social que se otorga al personal como apoyo para la compra de vestuario.

Periodicidad:

El pago se efectúa una vez al año, en la primera quincena del mes de agosto.

Requisitos:

Es necesario haber laborado en una plaza o contrato eventual, del 01 de agosto del año anterior al 30 de julio del presente año, quien haya laborado menos se le pagará proporcionalmente.

Importe:

| APOYO PARA ESTRATEGIA E IMAGEN DE PREVISIÓN SOCIAL | | | |
|--|------------|----------------------|----------------------|
| AÑO | IMPORTE | VIGENCIA | QUINCENA DE PAGO |
| 2010 | \$1,850.00 | 15 de agosto de 2011 | 15 de agosto de 2011 |
| 2011 | \$2,000.00 | 15 de agosto de 2012 | 15 de agosto de 2012 |
| 2012 | \$2,150.00 | 15 de agosto de 2013 | 15 de agosto de 2013 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, mandos medios y superiores desde el nivel de Jefe de Departamento y homólogos y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13200004.

Deducción:

IMSS y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 84 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Canasta Navideña

Características:

Es una prestación económica que se otorga al personal al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado, con el objetivo de satisfacer una necesidad del trabajador en las fiestas navideñas.

Periodicidad:

El pago se otorga una vez al año, en la 1ª quincena de diciembre.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

| AÑO | VIGENCIA | CANTIDAD | QUINCENA DE PAGO |
|------|-------------------|----------|-------------------------|
| 2011 | diciembre de 2011 | \$240.00 | 1ª de diciembre de 2011 |
| 2012 | diciembre de 2012 | \$290.00 | 1ª de diciembre de 2012 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13200005.

Deducción:

ISR, Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 91 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Compensación por Ajuste de Calendario

Características:

Es una prestación económica que se otorga al personal al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado.

Periodicidad:

El pago se otorga una vez al año, en la 1ª quincena de diciembre.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

| AÑO | VIGENCIA | IMPORTE | QUINCENA DE PAGO |
|------|-------------------|-------------------------|-------------------------|
| 2011 | Diciembre de 2011 | 3 días (sueldo tabular) | 1ª de diciembre de 2011 |
| 2012 | Diciembre de 2012 | 5 días (sueldo tabular) | 1ª de diciembre de 2012 |

A los trabajadores que laboren por un período menor de un año, se les cubrirá en parte proporcional que les corresponda.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13400005.

Deducción:

I.S.R., Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 92 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Estímulo a Servidores Públicos (Día del Empleado)

Características:

Prestación de Previsión Social que se otorga al personal con cargo al tabulador de sueldos que presta sus servicios a las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado (Sector Administrativo).

Periodicidad:

El pago de esta prestación se efectúa por persona, es anual y se integra en la nómina de la primera quincena de octubre.

Requisitos:

Para tener derecho a esta prestación es necesario haber laborado en una plaza o contrato eventual, del 22 de octubre del año anterior al 21 de octubre del presente año, quien haya laborado menos se le pagará proporcionalmente.

Importe:

| VIGENCIA | CANTIDAD | QUINCENA DE PAGO |
|--------------|---------------------------|-----------------------|
| Octubre 2007 | 15 días de sueldo tabular | 15 de octubre de 2007 |
| Octubre 2008 | 20 días de sueldo tabular | 15 de octubre de 2008 |
| Octubre 2009 | 25 días de sueldo tabular | 15 de octubre de 2009 |
| Octubre 2010 | 30 días de sueldo tabular | 15 de octubre de 2010 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.) y de los siguientes tabuladores:

| CATEGORÍA | TABULADOR |
|------------------------|-----------|
| Gobernador del Estado | 4024 |
| Secretario de Gobierno | 4070 |
| Secretario de Despacho | 4144 |
| Secretario Particular | 4911 |
| Subsecretario | 4215 |
| Procurador Fiscal | 4214 |
| Oficial Mayor | 4917 |

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

17100006.

Deducción:

Cuotas al I.M.S.S., Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 80 segundo y tercer párrafo, y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

**Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares****Características:**

Ayuda económica de Previsión Social que se otorga al personal al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado, para la adquisición de útiles escolares.

Periodicidad:

Se otorga una vez al año en el mes de agosto.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando plaza o contrato eventual.

Importe:

| VIGENCIA | CANTIDAD | QUINCENA DE PAGO |
|--------------------------|------------|--------------------------|
| 1 ° septiembre de 2008 | \$600.00 | 15 de septiembre de 2008 |
| 1° de enero de 2010 | \$700.00 | 15 de septiembre de 2010 |
| 1° de septiembre de 2010 | \$800.00 | 15 de septiembre de 2010 |
| 1° de septiembre de 2011 | \$900.00 | 15 de septiembre de 2012 |
| 1° de septiembre de 2013 | \$1,000.00 | 15 de agosto de 2013 |

* Se autoriza el pago al personal eventual a partir del año 2013.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, empleado temporal administrativo (E.T.A.) o cualquier de los siguientes tabuladores u homólogos con el mismo nivel salarial:

| Nº. | TABULADOR | |
|-----|-----------|--|
| 1 | 4024 | Mandos Medios, Superiores y Homólogos. Art. 40 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente |
| 2 | 4214 | |
| 3 | 4070 | |
| 4 | 4022 | |
| 5 | 4023 | |
| 6 | 4144 | |
| 7 | 4215 | |
| 8 | 4911 | |
| 9 | 4917 | |

Caducidad:

La acción para exigir el pago de dicha prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400014.

Deducción:

Cuota al I.M.S.S., Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 76 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Pago del Día de las Madres

Características:

Estímulo económico que se otorga a todas las madres que trabajan al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado.

Periodicidad:

Una vez al año, en la primera quincena de mayo. El pago de esta prestación se efectúa por persona y no por plaza.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.), debiendo acreditar su maternidad.

Importe:

| AÑO | CANTIDAD | FECHA DE PAGO |
|------|------------|--------------------|
| 2009 | \$550.00 | 15 de mayo de 2009 |
| 2010 | \$650.00 | 15 de mayo de 2010 |
| 2011 | \$750.00 | 15 de mayo de 2011 |
| 2012 | \$850.00 | 15 de mayo de 2012 |
| 2013 | \$1,000.00 | 15 de mayo de 2013 |

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a recibirla.

Partida:

15400017.

Deducción:

I.S.R. y Cuotas al I.M.S.S.

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 81 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Compensación Administrativa

Características:

El pago de la prestación se otorga como compensación al personal al servicio del Poder Ejecutivo del Estado.

Periodicidad:

Una vez al año integrándose en la nómina de la segunda quincena de diciembre.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

35 días de sueldo tabular. A los trabajadores que laboren por un período menor de un año, se les cubrirá la parte proporcional que les corresponda.

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribe al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13400007.

Deducción:

I.S.R. Cuotas a L.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 86 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Asignación por Actividades Culturales

Características:

Prestación de Previsión Social para fomento de las actividades culturales, se otorga al personal al servicio del Poder Ejecutivo del Estado.

Periodicidad:

Una vez al año.

| AÑO | QUINCENA DE PAGO | DÍAS |
|------|--------------------------|--------|
| 2012 | 2ª Quincena de noviembre | 5 días |
| 2013 | 1ª Quincena de noviembre | 5 días |
| 2015 | 2ª Quincena de noviembre | 5 días |

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

5 días de sueldo tabular. A los trabajadores que laboren por un período menor de un año se les cubrirá la parte proporcional que les corresponda.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400025.

Deducción:

Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusulas 87 y 93 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Gratificación Anual (Aguinaldo)

Características:

El pago de la prestación se otorga como gratificación al personal al servicio del Poder Ejecutivo del Estado.

Periodicidad:

Anual, dividido en dos partes.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

| TIPO DE PERSONAL | 1ª PARTE (15 DE DICIEMBRE) | 2ª PARTE (PRIMEROS DÍAS DE ENERO) | PARTIDA DE LA BASE DE CÁLCULO |
|--|-------------------------------|---|--|
| Plaza | 20 días | 20 días | 11300001 (Sueldos y Salarios) |
| Eventual | 20 días | 20 días | 12200001 (Sueldos al Personal Eventual) |
| Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.) | 30 días | 30 días | Sueldo Compactado |

* Los que laboren por un período menor de un año, se les cubrirá la parte proporcional, sin retención alguna de Impuesto Sobre la Renta (ISR).

* La gratificación anual para el personal de base y contrato con el concepto de gratificación extraordinaria se aplicará sobre 60 días: 30 días pagaderos en diciembre y 30 días en enero.

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

13200002.

Deducción:

I.S.R. (La parte gravable, después de exentar 30 días de salario mínimo del área geográfica del contribuyente)
Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Cláusula 90 párrafo primero de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Nota:

La obligación fiscal por concepto de ISR la absorbe la Administración del Poder Ejecutivo del Estado y este beneficio variará o desaparecerá dependiendo de la disponibilidad financiera.



Gratificación

Características:

El pago de la prestación se otorga como gratificación al personal al servicio del Poder Ejecutivo del Estado.

Periodicidad:

Una vez al año.

| AÑO | QUINCENA DE PAGO | DÍAS |
|------|--------------------------|---------|
| 2012 | 1ª Quincena de diciembre | 15 días |
| 2013 | 1ª Quincena de noviembre | 15 días |
| 2015 | 1ª Quincena de diciembre | 15 días |

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

15 días de sueldo tabular. A los trabajadores que laboren por un periodo menor de un año se les cubrirá la parte proporcional que les corresponda.

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

15400031.

Deducción:

I.S.R. Cuotas al I.M.S.S. y Pensión Alimenticia porcentual (en su caso).

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Cláusula 87 segundo párrafo de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

V. BONIFICACIONES FISCALES

COPIA NO CONTROLADA



Subsidio al Empleo

Características:

Es la bonificación fiscal que se otorga al personal, que debido a sus ingresos gravables, le resulta ISR a favor.

Periodicidad:

Quincenal.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Variable de acuerdo al salario gravable del trabajador.

Improcedencia:

Determinada por los ingresos gravables del trabajador.

Partida:

En la nómina se aplica en la partida 00001001 y presupuestalmente no existe afectación, toda vez que se acredita contra los impuestos federales que resulten a cargo por sueldos y salarios y se registra en el pasivo circulante.

Fundamento legal:

Artículo Octavo de las Disposiciones del Subsidio para el Empleo.

COPIA NO CONTROLADA

VI. PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

COPIA NO CONTROLADA



Sistema de Ahorro para el Retiro S.A.R.

Características:

Es un beneficio que se otorga a los trabajadores de las Dependencias del Poder Ejecutivo, a través de aportaciones que se depositan bimestralmente en cuentas bancarias individuales y que constituyen un ahorro que podrá disfrutar al momento de su retiro laboral.

Periodicidad:

Las aportaciones se depositan bimestralmente por conducto de la Tesorería, en la Institución Fiduciaria que opera las cuentas individuales.

Requisitos:

- Tener plaza.

Para tramitar el pago, deberá cumplir con alguno de los supuestos que a continuación se detallan:

- Cuando el trabajador adquiera el derecho a disfrutar una pensión por cesante en edad avanzada, jubilación, vejez, invalidez, incapacidad permanente total o incapacidad permanente parcial del 50% o más de conformidad con las leyes y las condiciones generales del trabajo.
- Sesenta y cinco años de edad.
- Cuando fallezca el titular de la cuenta individual del Sistema de Ahorro para el Retiro, los beneficiarios cobrarán el importe del porcentaje determinado expresamente por el trabajador.

Importe:

Las aportaciones bimestrales serán por el equivalente al 2% del salario tabular por cuota diaria de cada trabajador.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Partida:

14300001.

Fundamento legal:

Decreto publicado en la Gaceta Oficial del Gobierno del Estado de Veracruz, el 3 de mayo de 1994.

Lineamientos aplicables a los fideicomisos públicos del Gobierno del Estado, emitidos en Gaceta Oficial del 13 de junio 2007.

Contrato de Fideicomiso No. F/05006-1 de fecha 18 de marzo de 2008 celebrado entre el Gobierno del Estado y el Banco Mercantil del Norte, S. A.



Ayuda para Lentes, Aparatos Ortopédicos y Auditivos

Características:

Ayuda económica que se otorga al personal para la adquisición de lentes y/o aparatos ortopédicos o auditivos, previa prescripción médica emitida por el Instituto Mexicano del Seguro Social.

Periodicidad:

Se otorga una vez al año, conforme a la disponibilidad presupuestal autorizada.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.), el trámite se realiza a través de solicitud por escrito, presentando lo siguiente:

- Solicitud de apoyo para la adquisición de lentes, aparatos ortopédicos y auditivos.
- Hoja de solicitud de servicio de optometría de la unidad médica familiar del IMSS.
- Original de la receta médica del IMSS.

Importe:

| AYUDA PARA LENTES | | AYUDA PARA APARATOS ORTOPÉDICOS | |
|----------------------------|------------|---------------------------------|------------|
| VIGENCIA | IMPORTE | VIGENCIA | IMPORTE |
| Septiembre 2008 | \$1,829.00 | Septiembre 2008 | \$2,811.00 |
| Septiembre 2009 | \$1,925.00 | Septiembre 2009 | \$2,959.00 |
| Septiembre 2010 | \$2,022.00 | Septiembre 2010 | \$3,092.00 |
| Enero 2012 | \$2,097.00 | Enero 2012 | \$3,222.00 |
| A partir de noviembre 2011 | \$2,185.00 | A partir de noviembre 2012 | \$3,357.30 |

Nota: A partir de la 2^a quincena del mes de octubre de 2012 la prestación se otorga vía nómina. El trabajador deberá presentar la factura correspondiente en un lapso hasta de 30 días naturales, de lo contrario se le descontará la cantidad pagada en la nómina y se le aplicará la sanción que corresponda en términos del Artículo 30 Fracción XI de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

Improcedencia:

En el caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales y de los siguientes tabuladores u homólogos con el mismo nivel salarial:

| No. | TABULADOR | |
|-----|-----------|--|
| 1 | 4024 | Mandos Medios, Superiores y Homólogos. Art. 40 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente |
| 2 | 4214 | |
| 3 | 4070 | |
| 4 | 4022 | |
| 5 | 4023 | |
| 6 | 4144 | |
| 7 | 4215 | |
| 8 | 4911 | |
| 9 | 4917 | |



Caducidad:

La acción para exigir el pago de dicha prestación prescribirá al año, a partir de la fecha en que se emita el dictamen médico correspondiente.

Partida:

15400002.

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Cláusulas 74 y 75 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Artículo 30, fracción XI de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

COPIA NO CONTROLADA

VII. COBERTURA DE SEGUROS

COPIA NO CONTROLADA



Seguro Institucional de Vida de la Partida 14100002

Características:

Seguro de vida que se liquida a los beneficiarios del trabajador de base o eventual que haya fallecido en servicio activo.

Periodicidad:

Esta prestación se otorga por única vez.

Requisitos:

Para tramitar el pago de esta prestación, los beneficiarios deberán entregar la documentación siguiente:

- a) Solicitud por escrito del pago, dirigido a la Subdirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas y Planeación.
- b) Formato Único de Designación de Beneficiarios con firma autógrafa.
- c) Original o copia certificada por el registro civil del acta de defunción.
- d) Original o copia certificada por el registro civil del acta de nacimiento del trabajador.
- e) Copia certificada del movimiento de personal de baja por fallecimiento.
- f) Copia del último comprobante de pago. (C.F.D.I)
- g) Fotocopia de credencial de elector del asegurado y de los beneficiarios.
- h) Original o copia certificada por el registro civil del acta de nacimiento de los beneficiarios.
- i) Original o copia certificada por el registro civil del acta de matrimonio o concubinato certificada por autoridad competente.
- j) Fotocopia de comprobante de domicilio (luz, agua, teléfono) no mayor a 3 meses.
- k) Número de cuenta bancaria del beneficiario.

Importe:

La suma asegurada será el equivalente a 40 veces el sueldo tabular mensual que perciba el servidor público al momento de ocurrir el siniestro, tratándose de personal con tabulador de policía adscrito a la Secretaría de Seguridad Pública la suma será de 60 veces el sueldo tabular, el pago de la prima es a cargo de la Administración Centralizada del Poder Ejecutivo.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios, empleado temporal administrativo (E.T.A.), licencia sin goce de sueldo o suspensión temporal de nombramiento.

Caducidad:

El término para solicitar el pago de esta prestación prescribe en 1 año, en caso de fallecimiento por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, y en 2 años con motivo de riesgo de trabajo, a partir de la fecha en que ocurrió el siniestro.

Fundamento legal:

Artículo 1º del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 77 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.
Artículo 50 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente.
Artículo 1, 100, 102 y 103 de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

Nota: En caso de no contar con el Formato Único de Designación de Beneficiarios, se tomará en cuenta la última designación de beneficiarios que el trabajador haya requisitado.



Seguro Institucional por Incapacidad Total y Permanente de la Partida 14100002

Características:

Seguro de vida que se otorga a los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado cuando causan baja por invalidez (incapacidad total y permanente).

Periodicidad:

El pago de esta prestación se otorga por única vez.

Requisitos:

- a) Solicitud por escrito del pago, dirigido a la Subdirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas y Planeación.
- b) Formato Único de Designación de Beneficiarios con firma autógrafa.
- c) Original o copia certificada del dictamen de invalidez emitido por el IMSS.
- d) Historial clínico o nota médica, emitida por autoridad competente en original o copia certificada (IMSS)
- e) Copia certificada del movimiento de personal de baja por invalidez.
- f) Copia del último comprobante de pago. (C.F.D.I)
- g) Original o copia certificada por el Registro Civil del acta de nacimiento del trabajador.
- h) Fotocopia de la credencial de elector del trabajador.
- i) Copia de comprobante de domicilio no mayor a 3 meses.
- j) Número de cuenta bancaria del trabajador o beneficiario.

Importe:

La suma asegurada será igual a 40 veces el sueldo tabular mensual que perciba el servidor público al momento de ocurrir el siniestro, tratándose de personal con tabulador de policía adscrito a Seguridad Pública, la suma será de 60 veces el sueldo tabular, el pago de la prima es a cargo de la Administración Centralizada del Poder Ejecutivo.

Impropiedad:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Caducidad:

El término para solicitar el pago de esta prestación prescribe en 1 año, por causas ajenas al desempeño de su cargo o empleo, y en 2 años con motivo de riesgo de trabajo, a partir de la fecha en que ocurrió el siniestro.

Fundamento legal:

Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 77 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.
Artículo 50 del Decreto de Presupuesto de Egresos para el Ejercicio Fiscal Vigente.
Artículo 1, 100, 102 y 103 de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

VIII. DEDUCCIONES

COPIA NO CONTROLADA

**Apartado "A" Retenciones
de Ley**

COPIA NO CONTROLADA



Impuesto Sobre la Renta

Sujeto:

Están obligados al pago del Impuesto Sobre la Renta por productos del trabajo, los empleados al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado, siempre y cuando el importe total de sus percepciones gravables sea superior al salario mínimo general del área geográfica del contribuyente.

Base:

Se consideran base para el cálculo del Impuesto Sobre la Renta las remuneraciones que percibe el trabajador con motivo de la relación laboral. A continuación se presenta la clasificación para determinar la base gravable.

| PARTIDA | |
|----------|---|
| 11300001 | Sueldos y Salarios |
| 11300002 | Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial |
| 12200001 | Sueldos al Personal Eventual |
| 12200003 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo |
| 12300002 | Ayuda por Servicios |
| 13100001 | Quinquenios |
| 13100002 | Quinquenios Nueva Generación |
| 13200002 | Gratificación Anual (Aguinaldo) |
| 13200003 | Prima Vacacional |
| 13200005 | Canasta Navideña |
| 13300001 | Compensación por Servicios de Turno Vespertino |
| 13400003 | Participaciones al Personal |
| 13400005 | Compensación por Ajuste de Calendario |
| 13400007 | Compensación Administrativa |
| 15400007 | Pago de Días Económicos No Disfrutados |
| 15400017 | Pago del Día de las Madres |
| 15400023 | Compensación Temporal Compactable |
| 15400026 | Previsión social para policías. |
| 15400029 | Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública |
| 15400030 | Gratificación Extraordinaria |
| 15400031 | Gratificación |
| 15400032 | Compensación por Servicios Especiales |
| 17100001 | Estímulo por Antigüedad |
| 17100010 | Estímulo al Destacado Desempeño |

Importe:

La retención se determinará aplicando a la base gravable el procedimiento establecido en los siguientes ordenamientos fiscales:

- Artículo 96 de la Ley del Impuesto sobre la Renta.
- Artículo Décimo de las Disposiciones del Subsidio para el Empleo.



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

Clave:

41.

Fundamento legal:

Ley del Impuesto Sobre la Renta.

COPIA NO CONTROLADA



Impuesto Sobre la Renta de la Partida 17100001

Sujeto:

Son sujetos de este descuento los trabajadores con derecho al pago de estímulo por años de servicio.

Objetivo:

Diferenciar el importe aplicado únicamente a la percepción "Estímulo por años de servicio", del pago de la prestación.

Importe:

La retención se determina aplicando el procedimiento establecido en el artículo 96 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Clave:

La deducción se aplica con la clave 01.

Fundamento legal:

Ley del Impuesto Sobre la Renta.

COPIA NO CONTROLADA



Impuesto Sobre la Renta de la Partida 15400023

Sujeto:

Son sujetos de este descuento los trabajadores con derecho al pago de la prestación Compensación Temporal Compactable.

Objetivo:

Diferenciar el importe aplicado únicamente a la percepción "Compensación Temporal Compactable".

Importe:

La retención se determina aplicando el procedimiento establecido en el artículo 96 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Clave:

La deducción se aplica con la clave 02.

Fundamento legal:

Ley del Impuesto Sobre la Renta.

COPIA NO CONTROLADA



Impuesto Sobre la Renta Retroactivo de la Partida 11300001 y 12200001

Sujeto:

Son sujetos de este descuento los trabajadores con derecho al pago de sueldos y salarios en la quincena que se haga efectivo el retroactivo general.

Objetivo:

Diferenciar el importe aplicado únicamente a la percepción "Sueldos y Salarios", con motivo del pago retroactivo.

Importe:

La retención se determina aplicando el procedimiento establecido en el artículo 96 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta.

Clave:

La deducción se aplica con la clave 03.

Fundamento legal:

Ley del Impuesto Sobre la Renta.

COPIA NO CONTROLADA



Cuotas al I.M.S.S.

Sujeto:

Están obligados al pago de cuotas obreras al Instituto Mexicano del Seguro Social todos los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado, siempre y cuando el importe total de sus percepciones acumulables, sea superior a tres salarios mínimos generales del vigente.

Base:

La base para el cálculo de las cuotas al Instituto Mexicano del Seguro Social son las remuneraciones que percibe el trabajador con motivo de la relación laboral. A continuación se presenta una clasificación de las percepciones que se incluyen en la nómina para determinar la base de cálculo.

| PARTIDA | |
|----------|---|
| 11300001 | Sueldos y Salarios |
| 12200001 | Sueldos al Personal Eventual |
| 12200003 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo |
| 11300002 | Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial |
| 15400001 | Ayuda para Pasajes |
| 15400005 | Previsión Social Múltiple |
| 12300002 | Ayuda por Servicios |
| 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo |
| 13300001 | Compensación por Servicios de Turno Vespertino |
| 17100001 | Estímulo por Antigüedad |
| 13400003 | Participaciones al Personal |
| 13100001 | Quinquenios |
| 13100002 | Quinquenios Nueva Generación |
| 15400007 | Pago de Días Económicos No Disfrutados |
| 15400026 | Previsión Social para Policías |
| 15400029 | Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública |
| 15400030 | Gratificación Extraordinaria |
| 15400032 | Compensación por Servicios Especiales |
| 17100010 | Estímulo al Destacado Desempeño |
| 15400023 | Compensación Temporal Compactable |
| 13200003 | Prima Vacacional |
| 13200004 | Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social (Despensa) |
| 13200005 | Canasta Navideña |
| 13400005 | Compensación por Ajuste de Calendario |
| 17100006 | Estímulo a Servidores Públicos |
| 15400014 | Ayuda para Adquisición de Útiles Escolares |
| 15400017 | Pago del Día de las Madres |
| 13400007 | Compensación Administrativa |



Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| PARTIDA | |
|----------------|---------------------------------------|
| 15400025 | Asignación por Actividades Culturales |
| 13200002 | Gratificación Anual (Aguinaldo) |
| 15400031 | Gratificación |

| EJEMPLO DE APORTACIÓN (CATEGORÍA JEFE N) | | | |
|---|--------------|---|-----------|
| APORTACIÓN DEL TRABAJADOR | | APORTACIÓN PATRONAL | |
| Salario mensual integrado | \$ 16,050.97 | Cuota fija por trabajador ((70.10 x 30.4) x 20.40%) | \$ 434.73 |
| Salario gravable | \$ 9,657.85 | + Excedente del salario diario de cotización (\$ 9,657.00 x 1.10%) | \$ 106.24 |
| Retención mensual (\$9,914.12 x .0040) | \$ 38.63 | = Total de Aportación Patronal Mensual | \$540.97 |

Clave:

42.

Fundamento legal:

Ley del Seguro Social.

Convenio:

Gobierno de Veracruz con I.M.S.S.

COPIA NO CONTROLADA



Seguro de Retiro

Sujeto:

Son sujetos de este descuento todos los trabajadores con plaza al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado.

Objeto:

Que el trabajador realice una aportación para la prestación que recibirá al retirarse. Dicha prestación económica se otorga por única vez al momento de causar baja por jubilación, vejez o invalidez.

Importe:

Retención:

Se realiza en los términos de lo establecido en la cláusula 78 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado

Prestación:

- \$25,000.00
- Cuando el trabajador cause baja por vejez o invalidez (que no sea consecuencia directa del servicio), cuente con 55 años de edad, y haya prestado entre 15 y 29 años de servicio, obtendrá la cantidad de acuerdo a lo siguiente:

| TIPO " A " | AL 31 / AGOSTO / 99 | 1° / SEPTIEMBRE / 99 |
|---------------------------------------|---------------------|----------------------|
| 55 años de edad y 15 años de servicio | \$ 7,000.00 | \$ 12,500.00 |
| 55 años de edad y 16 años de servicio | \$ 7,350.00 | \$ 13,125.00 |
| 55 años de edad y 17 años de servicio | \$ 7,700.00 | \$ 13,750.00 |
| 55 años de edad y 18 años de servicio | \$ 8,050.00 | \$ 14,375.00 |
| 55 años de edad y 19 años de servicio | \$ 8,400.00 | \$ 15,000.00 |
| 55 años de edad y 20 años de servicio | \$ 8,750.00 | \$ 15,625.00 |
| 55 años de edad y 21 años de servicio | \$ 9,100.00 | \$ 16,250.00 |
| 55 años de edad y 22 años de servicio | \$ 9,450.00 | \$ 16,875.00 |
| 55 años de edad y 23 años de servicio | \$ 9,800.00 | \$ 17,500.00 |
| 55 años de edad y 24 años de servicio | \$ 10,150.00 | \$ 18,125.00 |
| 55 años de edad y 25 años de servicio | \$ 10,500.00 | \$ 18,750.00 |
| 55 años de edad y 26 años de servicio | \$ 11,200.00 | \$ 20,000.00 |
| 55 años de edad y 27 años de servicio | \$ 11,900.00 | \$ 21,250.00 |
| 55 años de edad y 28 años de servicio | \$ 12,600.00 | \$ 22,500.00 |
| 55 años de edad y 29 años de servicio | \$ 13,300.00 | \$ 23,750.00 |
| 30 años de servicio | \$ 10,150.00 | \$ 25,000.00 |



Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

- c) Cuando el trabajador haya prestado 10 años de servicio a las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado y cuente con 60 o más años de edad, se le asignará una cantidad de acuerdo al siguiente cuadro:

| TIPO " B " | AL 31 / AGOSTO / 99 | 1° / SEPTIEMBRE / 99 |
|---------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 60 años de edad y 10 años de servicio | \$ 5,600.00 | \$ 10,000.00 |
| 61 años de edad y 10 años de servicio | \$ 5,880.00 | \$ 10,500.00 |
| 62 años de edad y 10 años de servicio | \$ 6,160.00 | \$ 11,000.00 |
| 63 años de edad y 10 años de servicio | \$ 6,440.00 | \$ 11,500.00 |
| 64 años de edad y 10 años de servicio | \$ 6,720.00 | \$ 12,000.00 |
| 65 años de edad y 10 años de servicio | \$ 7,000.00 | \$ 12,500.00 |

- d) Cuando el trabajador cause baja por invalidez y esta sea consecuencia de accidente de trabajo o enfermedad profesional, el monto a pagar será la cantidad de \$25,000.00 (Veinticinco mil pesos 00/100 M.N.); independientemente de su edad o el número de años de servicio que hubiese prestado al Gobierno del Estado. En este caso, si el servidor público falleciera antes de hacer efectiva esta prestación, el importe correspondiente se liquidará a las personas designadas como beneficiarios en el formato de "Seguro de Grupo".

Clave de Retención:

44.

Fundamento legal:

Art. 60 Fracción VIII de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz (deducción).
Artículo 1° del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Artículo 37, 38, 41 y 44 de la Ley de Pensiones del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Cláusula 78 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Condiciones de la Prestación

- **Partida:**
14300002 Seguro de Retiro.
- **Periodicidad:**
El pago se realizará cuando el trabajador acredite los años de servicio o la edad necesaria para su trámite o bien cause baja del servicio por invalidez a consecuencia de un accidente de trabajo o enfermedad no profesional. El pago se integra en nómina adicional.
- **Requisitos:**
Para tramitar el pago deberá entregar la documentación siguiente:
 - a) Original o fotocopia certificada de la baja por jubilación, vejez o invalidez.
 - b) Fotocopia del acta de nacimiento del trabajador.
 - c) Hoja de servicios a la fecha de la baja, expedida por la SEFIPLAN.
 - d) Copia del último comprobante de pago. (C.F.D.I)



Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

- e) Solicitud por escrito, dirigida al Subdirector de Recursos Humanos de la SEFIPLAN.
- f) Copia de la credencial de elector.

- **Improcedencia:**

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

- **Caducidad:**

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribe en el término de un año contado a partir de la fecha en que se tenga derecho al mismo.

- **Deducciones:**

Pensión Alimenticia porcentual (en su caso) al momento de recibir la prestación.

Nota:

Toda fracción mayor a 6 meses se paga como año completo.

COPIA NO CONTROLADA



Cuotas al Instituto de Pensiones del Estado

Sujeto:

Están obligados al pago de las cuotas, los trabajadores con plaza presupuestal al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado.

Base:

Se considera base para el cálculo el sueldo presupuestal mensual que percibe el trabajador partida 11300001, el quinquenio nueva generación partida 13100002, así como el Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial partida 11300002 en el caso del personal adscrito a la Secretaría de Seguridad Pública con plaza de policía operativo.

Importe:

Las cuotas obreras y aportaciones patronales se describen en los términos siguientes:

| TIPO DE TRABAJADOR | CUOTA OBRERA | APORTACIÓN PATRONAL |
|--|---------------------|----------------------------|
| Ingreso antes del 22 de julio de 2014 | 11.50% | 16.00% |
| Ingreso a partir del 22 de julio de 2014 | 12.00% | 20.00% |

Clave:

61.

Fundamento legal:

Ley de Pensiones del Estado de Veracruz de Ignacio de Llave.



Descuentos Judiciales

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que por resolución judicial deban otorgar pensión alimenticia.

Importe:

Se realiza quincenalmente y el porcentaje es variable de acuerdo a la instrucción del Juez que emite la resolución, determinándose de tres formas:

- a) La deducción se realiza aplicando un porcentaje al sueldo neto quincenal que reciba el trabajador, determinado este de la siguiente manera: a las percepciones del trabajador se deducirá el Impuesto Sobre la Renta, las Cuotas del Instituto Mexicano del Seguro Social y del Instituto de Pensiones del Estado, la cuota sindical, el Seguro de Retiro, las Cuotas del Magisterio (personal adscrito al Teatro del Estado), así como los descuentos por sanciones disciplinarias, retardos y faltas de asistencia.
- b) Cantidad fija quincenal, determinada expresamente por el Juez.
- c) Cuando exista una segunda demanda por pensión alimenticia, se deducirá la pensión que se haya conocido en primer término. Si en este último caso se aplicara un porcentaje o cantidad fija que rebasara el remanente de las percepciones quincenales del demandado, se notificará al Juez esta situación, ajustando el descuento hasta por el sueldo disponible.

Clave:

93.

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción I y II de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

COPIA NO CONTROLADA



Reintegros

Sujeto:

Son sujetos de aplicación de estos descuentos, los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que se les hayan efectuado pagos en exceso, o que contraigan responsabilidades y que previo procedimiento reintegren en parcialidades.

Importe:

Es variable, de acuerdo al monto del adeudo determinado.

Clave:

99.

Fundamento legal:

Artículo 60, fracción IV de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

COPIA NO CONTROLADA

**Créditos otorgados por el Instituto FONACOT
(Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores)****Sujeto:**

Los trabajadores que tengan plaza o contrato eventual y que se encuentren al servicio de alguna de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que se enlistan a continuación.

| NO. | SECTOR | DEPENDENCIA |
|-----|--------|---|
| 1 | 101 | Oficina del C. Gobernador |
| 2 | 102 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca |
| 3 | 105 | Secretaría de Desarrollo Social |
| 4 | 106 | Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario |
| 5 | 107 | Secretaría de Gobierno |
| 6 | 108 | Secretaría de Finanzas y Planeación |
| 7 | 110 | Coordinación General de Comunicación |
| 8 | 111 | Contraloría General |
| 9 | 112 | Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas |
| 10 | 113 | Oficina de Programa de Gobierno |
| 11 | 114 | Secretaría de Seguridad Pública |
| 12 | 115 | Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad |
| 13 | 116 | Secretaría de Turismo y Cultura |
| 14 | 123 | Secretaría de Protección Civil |
| 15 | 124 | Secretaría de Medio Ambiente |

Objeto:

Efectuar la recuperación crediticia, hasta el vencimiento o término del convenio.

Importe:

El que determine el Instituto FONACOT.

Clave:

232.

Fundamento legal:

Artículo 60 párrafo VII de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

Convenio celebrado entre el Gobierno del Estado de Veracruz y el Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores.

Apartado “B” Incidencias del Personal

COPIA NO CONTROLADA



Sanciones Disciplinarias

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que incurran en violaciones a las Condiciones Generales de Trabajo, previo procedimiento administrativo o en su caso, cualquier checada que no esté dentro de las definidas como correctas u omisión de alguna checada.

Objeto:

Aplicar la sanción.

Importe:

La base de cálculo incluye las partidas que se enlistan y se determina el salario diario a descontar:

| | Matutino | | Vespertino | |
|---|--|---|------------|--|
| | Clave | Descripción | Clave | Descripción |
| Personal de Base Personal Eventual | 11300001 | Sueldos y Salarios | 13300001 | Compensación por Servicios Turno Vespertino |
| | 11300002 | Sobresueldo jerarquización Terciaria Policial | | |
| | 15400001 | Ayuda para Pasajes | | |
| | 12200001 | Sueldos al Personal Eventual | | El importe de la partida dividida entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada tarde. |
| | 13100001 | Quinquenios | | |
| | 15400004 | Despensa | | |
| | 13100002 | Quinquenios Nueva Generación | | |
| | 15400005 | Previsión Social Múltiple | | |
| | 15400023 | Compensación Temporal Compensable | | |
| | 12300002 | Ayuda por Servicios | | |
| 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | | |
| | La suma de estas prestaciones dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada sanción. | | | |
| Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.) | Clave | Descripción | | |
| | 12200001 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo | | |
| | 15400001 | Ayuda para Pasajes | | |
| | 15400004 | Despensa | | |
| | 15400005 | Previsión Social Múltiple | | |
| | 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | |
| | La suma de estas prestaciones dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada sanción. | | | |
| | Clave | Descripción | | |
| | 15400030 | Gratificación Extraordinaria | | |
| | Para aplicar el descuento de esta partida, se tomará el 100 por ciento del importe mensual y se dividirá entre 30 días, el resultado será dividido en 9 horas, las cuales aplicará el descuento correspondiente por las horas de su horario en el turno matutino, que será equivalente a un día de salario por esta jornada. | | | |

Clave:

La deducción se aplica a través de la clave 90.

Fundamento legal:

Capítulo XIII de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Sanciones por Retardos

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado.

Objeto:

Aplicar una medida disciplinaria a los trabajadores que no acuden puntualmente a sus labores.

Importe:

Por cada 3 retardos se descontará el equivalente a medio día de sueldo integrado quincenal en la jornada matutina, y en la jornada vespertina se aplicará el mismo criterio, descontando por cada 3 retardos la parte proporcional.

| | Matutino | | Vespertino | |
|--|--|---|------------|--|
| Personal de Base | Clave | Descripción | Clave | Descripción |
| | 11300001 | Sueldos y Salarios | 13300001 | Compensación por Servicio Turno Vespertino |
| Personal Eventual | 11300002 | Sobresueldo jerarquización Terciaria Policial | | |
| | 15400001 | Ayuda para Pasajes | | |
| | 12200001 | Sueldos al Personal Eventual | | El importe de la partida dividida entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada tarde. |
| | 13100001 | Quinquenios | | |
| | 15400004 | Despensa | | |
| | 13100002 | Quinquenios Nueva Generación | | |
| | 15400005 | Previsión Social Múltiple | | |
| | 15400023 | Compensación Temporal Compactable | | |
| | 12300002 | Ayuda por Servicios | | |
| | 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | |
| | La suma de estas prestaciones dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada día de retardos. | | | |
| Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.) | Clave | Descripción | | |
| | 12200001 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo | | |
| | 15400001 | Ayuda para pasajes | | |
| | 15400004 | Despensa | | |
| | 15400005 | Previsión Social Múltiple | | |
| | 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | |
| | La suma de estas prestaciones dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada día de retardos. | | | |
| | Clave | Descripción | | |
| | 15400030 | Gratificación Extraordinaria | | |
| | Para aplicar el descuento de esta partida, se tomará el 100 por ciento del importe mensual y se dividirá entre 30 días, el resultado será dividido en 9 horas, las cuales aplicará el descuento correspondiente por las horas de su horario en el turno matutino, que será equivalente a un día de salario por esta jornada. | | | |

Clave:

La deducción se aplica a través de la clave 91.

Fundamento legal:

Capítulo XIII, Cláusula 111 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.



Faltas de Asistencia

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado, que injustificadamente falten a sus labores, en el entendido que no se tiene ninguna checkada.

Objeto:

Aplicar un descuento por los días no laborados por causa injustificada.

Importe:

Es el equivalente a un día de sueldo integrado, por cada inasistencia en el turno matutino; para la jornada vespertina se aplicará la parte proporcional.

| | Matutino | | Vespertino | |
|--|--|---|------------|---|
| Personal de Base | Clave | Descripción | Clave | Descripción |
| Personal Eventual | 13300001 | Sueldos y Salarios | 13300001 | Compensación por Servicios Turno Vespertino |
| | 11300002 | Sobresueldo jerarquización Terciaria Policial | | |
| | 15400001 | Ayuda para Pasajes | | |
| | 12200001 | Sueldos al Personal Eventual | | El importe de la partida dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada inasistencia. |
| | 13100001 | Quinquenios | | |
| | 15400004 | Despensa | | |
| | 13100002 | Quinquenios Nueva Generación | | |
| | 15400005 | Previsión Social Múltiple | | |
| | 15400023 | Compensación Temporal Computable | | |
| | 12300002 | Ayuda por Servicios | | |
| | 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | |
| | La suma de estas prestaciones dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada inasistencia. | | | |
| Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.) | Clave | Descripción | | |
| | 12200001 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo | | |
| | 15400001 | Ayuda para pasajes | | |
| | 15400004 | Despensa | | |
| | 15400005 | Previsión Social Múltiple | | |
| | 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo | | |
| | La suma de estas prestaciones dividido entre 30 días, determina el importe diario a descontar por cada inasistencia. | | | |
| | Clave | Descripción | | |
| | 15400030 | Gratificación Extraordinaria | | |
| | Para aplicar el descuento de esta partida, se tomará el 100 por ciento del importe mensual y se dividirá entre 30 días, el resultado será dividido en 9 horas, las cuales aplicará el descuento correspondiente por las horas de su horario en el turno matutino, que será equivalente a un día de salario por esta jornada. | | | |

Clave:

La deducción se aplica a través de la clave 92.

Fundamento legal:

Apéndice de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Apartado “C” Sindicatos

COPIA NO CONTROLADA



Sindicato Democrático de Empleados del Poder Ejecutivo de Veracruz (S.I.D.E.P.E.V.)

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores de base al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado afiliados al Sindicato Democrático de Empleados del Poder Ejecutivo de Veracruz.

Importe:

El monto del descuento será el equivalente al 1% del sueldo tabular del trabajador afiliado.

Clave:

17.

Registro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje:

S-03/2001.

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción V de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

COPIA NO CONTROLADA



**Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz
(S.T.S.P.E.V.)**

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores de base al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado afiliados al Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz.

Importe:

El monto del descuento será el equivalente al 1% del sueldo tabular y de la compensación por turno vespertino.

Clave:

22.

Registro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje:

S-01/92.

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción V de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz

COPIA NO CONTROLADA



**Sindicato Liberal de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz
(S.L.T.S.P.E.E.V.)**

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores de base de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado afiliados al Sindicato Liberal de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz.

Importe:

El monto del descuento será el equivalente al 1% del sueldo tabular y la compensación de turno vespertino.

Clave:

70.

Registro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje:

S-02/2007.

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción V de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

COPIA NO CONTROLADA



Sindicato de Empleados Democráticos Independientes del Poder Ejecutivo de Veracruz y de la Fiscalía General del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave (S.I.E.D.I.P.E.V.)

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores de base al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado afiliados al Sindicato de Empleados Democráticos Independientes del Poder Ejecutivo de Veracruz y de la Fiscalía General del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Importe:

El monto del descuento será el equivalente al 1% del sueldo tabular.

Clave:

102.

Registro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje:

S-07/2007.

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción V de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz

COPIA NO CONTROLADA



Sindicato de Empleados del Poder Ejecutivo de Veracruz y de la Fiscalía General del Estado de Veracruz Unidos por la Democracia (S.E.P.E.V.U.D.)

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores de base al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado afiliados al S.E.P.E.V.U.D.

Importe:

El monto del descuento será equivalente al 1% del sueldo tabular.

Clave:

112.

Registro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje:

S-09/2011.

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción V de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz

COPIA NO CONTROLADA



Sindicato Alternativo para la Defensa de los Trabajadores del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.A.D.T.P.E.E.V.)

Sujeto:

Son sujetos de este descuento, los trabajadores de base al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado afiliados al S.A.D.T.P.E.E.V.

Importe:

El monto del descuento será equivalente al 1% del sueldo tabular.

Clave:

117.

Registro del Tribunal de Conciliación y Arbitraje:

S-11/2014

Fundamento legal:

Artículo 60 Fracción V de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

COPIA NO CONTROLADA

**Apartado “D” Retenciones
Específicas del Sector
Magisterio**

COPIA NO CONTROLADA



Seguro Social de los Trabajadores de la Educación del Estado de Veracruz

| CLAVE | DESCRIPCIÓN | SUJETOS |
|-------|-----------------------|--|
| 81 | Cuota al S.S.T.E.E.V. | Los trabajadores con antecedentes laborales procedentes de la U.V. |
| 83 | Cuota de Defunciones | |
| 84 | Seguro Media Póliza | |

| NOMBRE DE LOS TRABAJADORES QUE ACCEDEN A LOS BENEFICIO DEL S.S.T.E.E.V. | |
|---|----------------------------------|
| NÚM. | NOM BRE |
| 1 | Cadena Mathey Soledad del Carmen |
| 2 | Castro Vera Felipe de Jesús |
| 3 | Ceballos Gómez Felipe |
| 4 | García Carmona Álvaro |
| 5 | García Carmona José |
| 6 | González Tapia Federico |
| 7 | Hernández Durán Dulce María |
| 8 | Herrera Portilla Guillermina M. |
| 9 | Hernández Uroza Antonio |
| 10 | Landa Castro Alejandro |
| 11 | Martínez Marín Arcadio |
| 12 | Méndez Hidalgo Guillermo |
| 13 | Pérez Lima Héctor Javier |
| 14 | Ramírez López Luis Enrique |
| 15 | Santiago Mendoza Joaquín |
| 16 | Villa Acosta Óscar |
| 17 | Villegas Avilés Guadalupe |

Estas plazas provienen de la U.V., a la jubilación de los que la ostentan deberán cancelarse las plazas para suprimir los descuentos y beneficios del magisterio.

**Apartado “E” Otras
Deducciones del I.P.E.**

COPIA NO CONTROLADA

**Prestaciones Otorgadas por el Instituto de Pensiones del Estado****Sujeto:**

Los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que tengan plaza.

Objeto:

Efectuar la recuperación crediticia.

Importe:

El que determine el I.P.E.

| CLAVE | DESCRIPCIÓN | FUNDAMENTO |
|-------|---|----------------|
| 62 | Préstamo Especial Emergente | Ley del I.P.E. |
| 63 | Préstamo Hipotecario | |
| 64 | Préstamos a Corto Plazo bis | |
| 65 | Cuotas al Instituto de Pensiones (Nueva Generación) | |
| 103 | Préstamos a Corto Plazo S.I. | |
| 104 | Préstamos a Mediano Plazo S.I. | |
| 115 | Préstamos a Corto Plazo Domiciliado | |
| 116 | Préstamos a Mediano Plazo Domiciliado | |
| 128 | IPE Formalización | |

COPIA NO CONTROLADA

Apartado “F” Aseguradoras

COPIA NO CONTROLADA



Aseguradoras

Sujeto:

Los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que adquieran seguros de vida.

Importe:

El que determine la aseguradora.

| CLAVE | DESCRIPCIÓN | FUNDAMENTO |
|-------|--|--|
| 55 | GNP Grupo Nacional Provincial, S.A. | Convenio suscrito entre la aseguradora y el Poder Ejecutivo. |

COPIA NO CONTROLADA



Seguro de Vida y Pago de Marcha

Característica:

Es un apoyo que se otorga a los beneficiarios de los trabajadores de las Dependencias del Poder Ejecutivo, (excepto la SEV), que hayan adquirido el carácter de pensionados por el Instituto de Pensiones del Estado, con anterioridad al 01 de julio de 2014.

Requisito:

Haber cubierto la cuota de \$0.17 (Diecisiete centavos) mensuales, por concepto de "SEGURO GRUPO SEFIPLAN" Clave 450, y presentar la documentación siguiente:

- a) Solicitud por escrito, dirigida al Subdirector de Recursos Humanos de la SEFIPLAN.
- b) Designación de beneficiarios del seguro de grupo con firma autógrafa.
- c) Copia del talón de cobro de pensión, donde se refleje el descuento del seguro de grupo.
- d) Original o copia certificada del acta de defunción.
- e) Original o copia certificada del oficio de cancelación de la pensión otorgada por el IPE.
- f) Acta de nacimiento de los beneficiarios.
- g) Fotocopia de las credenciales de elector del finado y de los beneficiarios.

Importe:

A los beneficiarios del pensionado fallecido que aparezcan en el Formato de designación de beneficiarios respectivo se les cubrirá la cantidad de \$7,500.00.

Partida:

1410 0004.

Fundamento Legal:

Este apoyo se viene cubriendo desde el año 1993 en que se empezó a otorgar el Seguro Institucional a los trabajadores administrativos de las Dependencias del Poder Ejecutivo, con base en los acuerdos de paridad con el Sector Educativo, específicamente los transferidos por la Federación a los Estados, cuyo Seguro Institucional se extiende a los pensionados por el ISSSTE, con una suma asegurada de 18 meses del importe de la pensión.

**Apartado “G” Empresas
Prestadoras de Bienes y
Servicios**

COPIA NO CONTROLADA



Empresas Prestadoras de Bienes y Servicios

Sujeto:

Los trabajadores al servicio de las Dependencias del Poder Ejecutivo del Estado que hayan obtenido línea de crédito.

Objeto:

Recuperar el importe del crédito otorgado.

Importe:

El que determine la empresa.

| No. | CLAVE | DESCRIPCIÓN | FUNDAMENTO |
|-----|-------|---|---|
| 1 | 18 | INTERMERCADO, S.A. de C.V. | Convenio entre el Titular del Poder Ejecutivo y la Empresa. |
| 2 | 38 | CONSUPAGO, S.A. de C.V. | |
| 3 | 49 | Impulsora PROMOBLEN, S.A. de C.V. | |
| 4 | 73 | COMPRANÓMINA, S.A. de C.V. | |
| 5 | 201 | Consultoría Estrategia & Imagen, S.A. de C.V. | |
| 6 | 203 | FOMEPADE, S.A. de C.V. | |
| 7 | 207 | FYNASTRATEGYMX, S.A. de C.V. | |
| 8 | 227 | Patrimonio S.A. de C.V. | |
| 9 | 232 | Instituto FONACOT | |
| 10 | 55 | SEGUROS GRUPO NACIONAL PROVINCIAL, S.A.B. | |

COPIA NO CONTROLADA

IX. DEVOLUCIONES

COPIA NO CONTROLADA



Devolución FOMEPADE Clave 203

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 203 (FOMEPADE) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, o contrato eventual.

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001003.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.T.S.P.E.V.) Clave 22

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 22 (S.T.S.P.E.V.) aplicada erróneamente.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorario por servicios profesionales, plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.)

Partida:

00001022.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Tienda Sindicato de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (TIENDA S.T.S.P.E.V.) Clave 25

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 25 (Tienda S.T.S.P.E.V.) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorario por servicios profesionales, plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.)

Partida:

00001025.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución I.S.R. Clave 41

Características

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 41 (I.S.R.) aplicada en exceso.

Periodicidad:

Ocasional.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza o contrato eventual.

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir la devolución prescribirá al año, a partir de la fecha en que se constituya la devolución.

Partida:

000001041.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Cuota IMSS Clave 42

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 42 (cuotas a I.M.S.S.) aplicadas en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta prestación prescribirá al año a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

00001042.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución FYNASTRATEGY MX S.A. DE C.V. Clave 207

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 207 (FYNASTRATEGY MX S.A. DE C.V.) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001047.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Seguro Voluntario GNP Clave 55

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 55 (Seguro Voluntario GNP) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.TA.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001055.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Cuotas I.P.E. Clave 61

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 61 (Cuotas I.P.E.) aplicada erróneamente.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.)

Partida:

00001061.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Sindicato Liberal de Trabajadores al Servicio del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz (S.L.T.S.P.E.E.V.) Clave 70

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 70 (S.L.T.S.P.E.E.V.) aplicada erróneamente.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza.

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorario por servicios profesionales, plaza, contrato eventual o empleado temporal administrativo (E.T.A.)

Partida:

00001070.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Sanciones Disciplinarias Clave 90

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 90 (Sanciones Disciplinarias) previamente justificada.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez, derivada de la aplicación de la clave 90 y que es justificado.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001090.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Sanciones por Retardos Clave 91

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 91 (Sanciones por Retardos) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001091.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Faltas de Asistencia Clave 92

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 92 (Faltas de Asistencia) aplicado en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir la devolución prescribirá al año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

00001092.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución de Pensión Alimenticia

Características:

Es la devolución al empleado por aplicación en exceso de la clave 93 (Descuentos Judiciales).

Periodicidad:

Ocasional.

Requisitos:

Trabajadores en servicio activo.

Importe:

El que corresponda.

Partida:

00001093.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Reintegros de Sueldos Clave 99

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 99 (Reintegros) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez, derivada de la aplicación en exceso de la clave 99.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso del personal que se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Caducidad:

La acción para exigir el pago de esta devolución prescribirá a año, a partir de la fecha en que se tenga derecho a percibirla.

Partida:

00001099.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución QUINCENA EXPRESS S.A. DE C.V. Clave 229

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 229 (QUINCENA EXPRESS, S.A. DE C.V.) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001229.

COPIA NO CONTROLADA



Devolución Instituto del Fondo Nacional para el Consumo de los Trabajadores (INFONACOT) Clave 232

Características:

Es la bonificación que se otorga al personal por concepto de devolución de la clave 232 (INFONACOT) aplicada en exceso.

Periodicidad:

El pago se realiza por única vez.

Requisitos:

Estar en servicio activo ocupando una plaza, contrato eventual y empleado temporal administrativo (E.T.A.).

Importe:

Es variable.

Improcedencia:

En caso de que el personal se encuentre bajo el régimen de honorarios por servicios profesionales.

Partida:

00001232.

COPIA NO CONTROLADA

X. DETERMINACIÓN DE APORTACIONES PATRONALES

COPIA NO CONTROLADA



Impuesto Sobre Erogaciones por Remuneraciones al Trabajo Personal

Objeto:

Determinar las erogaciones por concepto de remuneraciones al trabajo, de conformidad con el Artículo 98, 101 y 134 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Sujeto:

Las personas físicas y morales que realicen las erogaciones por servicios personales.

Base de cálculo:

Se consideran las siguientes partidas:

| PARTIDA | |
|----------------|---|
| 11300001 | Sueldos y Salarios |
| 11300002 | Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial |
| 13300001 | Compensación por Servicios de Turno Vespertino |
| 15400001 | Ayuda para Pasajes |
| 12200001 | Sueldos al Personal Eventual |
| 12200003 | Sueldos al Empleado Temporal Administrativo |
| 17100001 | Estímulo por Antigüedad |
| 13400003 | Participaciones al Personal |
| 13100001 | Quinquenios |
| 13100002 | Quinquenios Nueva Generación |
| 13200004 | Apoyo para Estrategia e Imagen de Previsión Social |
| 13200005 | Canasta Navideña |
| 13400005 | Compensación por Ajuste de Calendario |
| 13400005 | Previsión Social Múltiple |
| 13400007 | Pago de Días Económicos No Disfrutados |
| 17100006 | Estímulo a Servidores Públicos |
| 15400014 | Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares |
| 15400017 | Pago del Día de las Madres |
| 15400023 | Compensación Temporal Compactable |
| 13400007 | Compensación Administrativa |
| 12300002 | Ayuda por Servicios |
| 15400025 | Asignación por Actividades Culturales |
| 15500002 | Ayuda para Capacitación y Desarrollo |
| 15400026 | Previsión Social para Policías |
| 15400029 | Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública |
| 13200002 | Gratificación Anual (Aguinaldo) |
| 15400030 | Gratificación Extraordinaria |
| 15400031 | Gratificación |
| 13200003 | Prima Vacacional |
| 15400032 | Compensación por Servicios Especiales |



Tasa:

3% más el 15% del Fomento a la Educación a partir del 1° de enero del 2014 (conforme al Art. 101 referido).

| | |
|-----------------|-----------|
| Base de Cálculo | \$ 100.00 |
| 3% | \$ 3.00 |
| 15% (\$3.00) | \$.45 |
| Total Entero | \$ 3.45 |

Obligación para Dependencias:

El Artículo 186 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, establece la obligación para los Titulares de las Unidades Administrativas: de llevar el control presupuestal, realizar las afectaciones, transferencias y recalendarizaciones del presupuesto.

Excepciones:

Las erogaciones que cita el artículo 103 del ordenamiento invocado.

COPIA NO CONTROLADA



Pensiones y Jubilaciones

Objeto:

Determinar las aportaciones patronales en los términos de la Ley del Instituto de Pensiones del Estado.

Sujeto:

Las Dependencias de la Administración Centralizada del Poder Ejecutivo del Estado.

Base de cálculo:

Las siguientes partidas:

11300001 Sueldos y Salarios

13100002 Quinquenios Nueva Generación

11300002 Sobresueldo Jerarquización Terciaria Policial (exclusivo personal operativo asignado a la Secretaría de Seguridad Pública)

Tasa:

Las cuotas obreras y aportaciones patronales se describen en los términos siguientes:

| Tipo de trabajador | Cuota obrera | Aportación patronal |
|--|---------------------|----------------------------|
| Ingreso antes del 22 de julio de 2014 | 11.50% | 16.00% |
| Ingreso a partir del 22 de julio de 2014 | 12.00% | 20.00% |

Obligación para Dependencias:

El Artículo 186 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, establece la obligación para los Titulares de las Unidades Administrativas: de llevar el control presupuestal, realizar las afectaciones, transferencias y re calendarizaciones del presupuesto.

Ley de Pensiones del Estado de Veracruz de Ignacio de Llave.

COPIA NO CONTROLADA

XI. ANEXOS



Asignación de Números de Personal

Fundamento y Justificación

Con fundamento en lo previsto en el artículo 20 fracción XLVI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, que faculta a la Secretaría de Finanzas y Planeación establecer políticas y lineamientos en materia de remuneraciones de las Dependencias del Poder Ejecutivo.

Atribuciones de la Dependencia

De conformidad con lo establecido en el artículo 186 del Código Financiero para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, inherente a las obligaciones de los Titulares de las Unidades Administrativas.

Requisitos

Enviar al Departamento de Control de Plazas y Nóminas vía correo electrónico la solicitud, describiendo los nombres completos y apellidos, y R.F.C. del empleado, obtenidos de los siguientes documentos: Acta de Nacimiento y Constancia de R.F.C. expedida por el Servicio de Administración Tributaria (S.A.T.), destacando que es responsabilidad de la Unidad Administrativa la transcripción literal correcta de la información.

Tiempo de respuesta

24 Hrs.

COPIA NO CONTROLADA



Captura de Trámites de Licencias Con y Sin Goce de Sueldo en Forma Centralizada

Fundamento y Justificación:

Con fundamento en lo establecido en los artículos 19 y 20 fracción XLVI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en el capítulo IV de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz y en la Cláusula 54 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Lineamientos:

Los mismos se sujetarán a lo señalado en el Manual de Recursos Humanos, punto número 3. Control de Plazas y Movimiento de Personal, apartado Licencias, que contempla las opciones mencionadas.

Licencias con goce de sueldo

- Por incapacidad
- Por gravidez
- Pre jubilatoria

Licencias sin goce de sueldo

- Para efectuar estudios de superación profesional (hasta por 2 años)
- Por antigüedad (servicios ininterrumpidos mayor a 2 años)
- Por nombramiento de un puesto de confianza (sujeta a soporte, mientras dure el encargo y renovable por cada ejercicio fiscal)
- Para desempeñar un puesto de elección popular (sujeta a soporte, mientras dure el encargo y renovable por cada ejercicio fiscal)

Nota:

Las licencias sin goce de sueldo sólo podrán concederse a los trabajadores al servicio del Poder Ejecutivo del Estado, con nombramiento definitivo, es decir, que cuenten con plaza de base.



Autorización y Centralización de Captura de Movimiento de Compensación por Servicios de Turno Vespertino.

Fundamento y Justificación:

Con fundamento en lo establecido en los artículos 19 y 20 fracción XLVI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en el capítulo I de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz y en el segundo párrafo de la Cláusula 34 de las Condiciones Generales de Trabajo del Poder Ejecutivo del Estado.

Lineamientos:

El trámite de solicitud de Compensación por Servicios de Turno Vespertino en las distintas Dependencias deberá realizarse a través de un oficio dirigido a la Subdirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas y Planeación.

Deberán adjuntar:

- Análisis y planteamiento de las necesidades del Área de Trabajo.
- Costeo de la prestación mencionada, donde describa la Unidad Presupuestal y el cálculo por los meses que habrán de pagarse en el presente y siguiente año.
- Autorización de la Dirección General de Programación y Presupuesto de que cuenta con la disponibilidad presupuestal (Dictamen de Suficiencia Presupuestal).

Sólo se aplicará el movimiento si cubre con los requisitos anteriores.

COPIA NO CONTROLADA



Centralización de Captura de Modificaciones Registro Federal de Contribuyentes del Personal.

Fundamento y Justificación:

Con fundamento en lo establecido en los artículos 19 y 20 fracción XLVI de la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, en el capítulo I de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz.

Lineamientos:

Las solicitudes al Registro Federal de Contribuyentes de las distintas Dependencias deberán realizarse a través de un oficio dirigido a la Subdirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas y Planeación, adjuntándole la documentación que fundamente y motive las modificaciones en su caso:

- Copia de la inscripción al R.F.C. expedido por el Servicio de Administración Tributaria.

Sólo se realizará el trámite si se cubre con los requisitos anteriores.

COPIA NO CONTROLADA



Proceso de Pago y Dispersión de la Nómina

Fundamento y Justificación:

Con fundamento en lo establecido en los artículos 56, 57, 58, 59 y 60 de la Ley Estatal del Servicio Civil de Veracruz, los artículos 206 y 207 del Código Financiero del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, así como en los artículos 28 y 30 del Reglamento Interior de la Secretaría de Finanzas y Planeación y el Decreto que establece el Programa de Consolidación de los Servicios Personales de las Dependencias y Entidades del Gobierno del Estado de Veracruz, se estipulan las disposiciones generales para el proceso de la nómina:

- Administrar el proceso de Nómina de las Dependencias del Poder Ejecutivo con base en el Calendario de Operación.
- Dispersión del pago electrónico, en tiempo y forma.
- Disposición de los comprobantes de pago a través del portal de internet.
- Conciliar la nómina de pago.
- Digitalización de la nómina.
- Guarda y custodia de la nómina.

Asimismo, el Decreto que establece el Programa de Consolidación de los Servicios Personales de las Dependencias y Entidades del Poder Ejecutivo del Gobierno del Estado de Veracruz publicado en la Gaceta Oficial el 7 de enero de 2013 en el capítulo II, la Secretaría de Finanzas y Planeación realiza la Dispersión Quincenal de sueldos al personal de las siguientes Dependencias:

| No. | DEPENDENCIA |
|-----|---|
| 1 | Oficina del C. Gobernador |
| 2 | Secretaría de Desarrollo Agropecuario, Rural y Pesca |
| 3 | Secretaría de Salud |
| 4 | Secretaría de Desarrollo Social |
| 5 | Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario |
| 6 | Secretaría de Gobierno |
| 7 | Secretaría de Finanzas y Planeación |
| 8 | Coordinación General de Comunicación Social |
| 9 | Contraloría General |
| 10 | Secretaría de Infraestructura y Obras Públicas |
| 11 | Oficina de Programa de Gobierno |
| 12 | Secretaría de Seguridad Pública |
| 13 | Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad |
| 14 | Secretaría de Turismo y Cultura |
| 15 | Secretaría de Protección Civil |
| 16 | Secretaría del Medio Ambiente |



Bloqueo de Depósitos de pago:

Las Dependencias deberán enviar a más tardar dos días previos a la fecha de pago, vía correo electrónico a las direcciones oficiales del Departamento de Plazas y Nóminas, un archivo electrónico en Excel que contenga el RFC, nombre e importe neto de los empleados a lo que se les deba bloquear el pago, derivado de que no pudieron aplicar oportunamente la baja en el sistema de nómina, o bien están afectos de un proceso administrativo o por demanda laboral.

Los bloqueos se convierten en cheques cancelados y para su reexpedición debe mediar una solicitud de pagos directo por parte de la Dependencia.

COPIA NO CONTROLADA



Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.)

Justificación:

Con fundamento en el Artículo 49 del Decreto de Presupuesto de Egresos del Gobierno del Estado de Veracruz para el Ejercicio 2014, publicado en la Gaceta Oficial el 31 de diciembre de 2013 y con la finalidad de mejorar los procesos referentes a la Administración de Recursos Humanos, se determinó realizar la conversión del Personal de Sólo Gratificación Extraordinaria a Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.).

Lineamientos:

La captura y procesos estarán centralizados con la finalidad de limitar los decrementos e incrementos atendiendo las medidas de contención del gasto dentro del Decreto de Presupuesto de Egresos Vigente.

Los procesos de inducción del personal en mención serán igual que el del personal de plaza y contrato eventual, debiendo entregar la documentación correspondiente, acreditar los exámenes psicométricos y participar en el curso de inducción.

Importe:

Es la remuneración tabular que recibe el Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.) el cual prestará sus servicios de manera temporal dentro de alguna Dependencia del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz, se identificará mediante la partida 12200003 y se pagará de manera quincenal.

Se le retendrá:

- Cuota del IMSS.
- ISR al trabajador en su caso, así como ISR por la responsabilidad solidaria del Art. 26 fracción I y II del Código Fiscal de la Federación.
- Pensión alimenticia porcentual en su caso.

Tendrá derecho a las prestaciones que se detallan a continuación:

- (15400001) Ayuda para pasajes \$450.00
- (15400004) Despensa \$660.00⁽¹⁾
- (15400005) Previsión social múltiple \$156.00
- (15400017) Pago del Día de las Madres.
- (15500002) Ayuda para capacitación y desarrollo \$600.00
- (13200002) Gratificación anual, 60 días del sueldo compactado.
- (15400030) Gratificación Extraordinaria.
- (15400032) Compensación por servicios especiales.
- (15400002) Ayuda para lentes, aparatos ortopédicos y auditivos.
- (14100001) Seguro social (Enfermedades y Maternidad)
- (13400003) Participaciones al Personal⁽²⁾
- (17100010) Estímulo al Destacado Desempeño

Nota:

- (1) Cuando el trabajador sea merecedor de una plaza o contrato, esta percepción se ajustará al importe que en esa nómina se maneje.
- (2) Cuando el trabajador esté adscrito a la Subsecretaría de Ingresos.

Dentro del Tabulador de Sueldos y Salarios, se ubican en las siguientes categorías:

| No | TABULADOR | CATEGORÍA | NIVEL | RANGOS DE CATEGORÍA | | PUESTOS | RANGO DE PUESTOS | |
|----|-----------|-----------|-------|---------------------|--------------|---|------------------|-------------|
| | | | | MÍNIMO | MÁXIMO | | MÍNIMO | MAXIMO |
| 1 | 8000 | ETA 0 | 4 | Inferior a: | \$4,289.84 | Auxiliar | Hasta | \$ 7,417.00 |
| 2 | 8001 | ETA 1 | 4 | \$ 4,289.85 | \$ 4,768.94 | Auxiliar | Hasta | \$ 7,417.00 |
| 3 | 8002 | ETA 2 | 14 | \$4,768.95 | \$ 10,000.00 | Auxiliar y Puestos Homólogos | Hasta | \$ 7,417.00 |
| 4 | 8003 | ETA 3 | 19 | \$ 10,001.00 | \$ 15,000.00 | Técnico y Puestos Homólogos | Hasta | \$11,714.00 |
| 5 | 8004 | ETA 4 | 22 | \$15,001.00 | \$ 20,000.00 | Analista / Administrativo Especializado | Hasta | \$17,444.00 |
| 6 | 8005 | ETA 5 | 25 | \$ 20,001.00 | \$ 25,000.00 | Jefe de Oficina | Hasta | \$19,813.00 |
| 7 | 8006 | ETA 6 | 25 | \$ 25,001.00 | En adelante | Puestos de Manero | Según Gaceta | |

Nota:

- Se le asignará un número de plaza de Empleado Temporal Administrativo (ETA) en el Sistema Central de Recursos Humanos.
- La antigüedad de dicho personal no es acumulable para el otorgamiento de quinquenios ni estímulo de antigüedad.
- No son compatibles para la ocupación de una plaza de base o contrato.
- La ocupación sólo se dará por una baja de igual categoría, previa autorización de la Secretaría de Finanzas y Planeación.
- No se podrá dividir el presupuesto establecido para un Empleado Temporal Administrativo (E.T.A.).
- La retroactividad en la contratación no podrá exceder de 30 días naturales.

Tabulador de Sueldos 2015

COPIA NO CONTROLADA



**Tabulador de Sueldos de la Administración Centralizada del Poder Ejecutivo
Vigente 2015**

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-----------------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4000 | AGENTE AA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.16 | 1079.09 |
| 4001 | AGENTE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4002 | AGENTE B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4003 | AGENTE C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 21 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,936.41 | 6,142.62 | 793.8 |
| 4004 | AGENTE D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4005 | AGENTE E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4006 | CABO A CHOFER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.28 | 1078.96 |
| 4007 | CABO B CHOFER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4008 | CAJERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4009 | CHOFER A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4010 | COMANDANTE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,775.71 | 4,776.95 | 998.76 |
| 4011 | COMANDANTE B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,076.92 | 5,103.70 | 973.22 |
| 4012 | CONSEJERO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4013 | COORD. DEL PLAN DE DES. MPAL. "A" | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4014 | DELEGADO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4015 | DELEGADO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4016 | DELEGADO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4017 | DIPUTADO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1101 DIETAS | 45,292.46 | 45,292.46 | 687.68 |
| 4018 | DIRECTOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4019 | DIRECTOR B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,775.71 | 4,776.95 | 998.76 |
| 4020 | DIRECTOR C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,679.57 | 5,929.49 | 750.07 |
| 4021 | DIRECTOR D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4022 | DIRECTOR E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4023 | DIRECTOR F | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4024 | GOBERNADOR DEL ESTADO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 98,427.51 | 98,427.51 | 665.07 |
| 4025 | INSPECTOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4026 | INSPECTOR B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4027 | INSPECTOR C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4028 | INSPECTOR D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4029 | INVESTIGADOR POLITICO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4030 | INVESTIGADOR POLITICO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4031 | INVESTIGADOR POLITICO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4032 | JEFE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4033 | JEFE B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4034 | JEFE C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4035 | JEFE D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4036 | JEFE E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4037 | JEFE F | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,847.06 | 4,848.15 | 998.93 |
| 4038 | JEFE G | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 15 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,875.76 | 4,893.72 | 982.04 |
| 4039 | JEFE H | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 18 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,541.89 | 5,587.52 | 954.37 |
| 4040 | JEFE I | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,679.57 | 5,929.49 | 750.07 |
| 4041 | JEFE J | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4042 | JEFE K | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 23 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,423.99 | 6,739.08 | 684.9 |
| 4043 | JEFE L | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 24 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,612.69 | 7,057.07 | 598.5 |
| 4044 | JEFE M | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4045 | JEFE N | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4046 | JEFE O | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4047 | JUEZ A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 21 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,936.41 | 6,142.62 | 793.8 |
| 4048 | MAGISTRADO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 29,061.92 | 29,061.92 | 665.07 |
| 4049 | OFICIAL MAYOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,679.57 | 5,929.49 | 750.07 |
| 4050 | OFICIAL MAYOR B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4051 | OFICIAL MAYOR C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 24 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,612.69 | 7,057.07 | 598.5 |
| 4052 | OFICIAL MAYOR D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,503.29 | 7,988.69 | 665.07 |
| 4054 | PROCURADOR GENERAL A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 64,521.60 | 64,521.60 | 665.07 |
| 4055 | REPRESENTANTE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4056 | REPRESENTANTE B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-----------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4057 | REPRESENTANTE C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4058 | SARGENTO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,663.07 | 4,668.56 | 994.51 |
| 4059 | SARGENTO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,682.52 | 4,685.79 | 996.74 |
| 4060 | SARGENTO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4061 | SECRETARIO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4062 | SECRETARIO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4063 | SECRETARIO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4064 | SECRETARIO D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4065 | SECRETARIO E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,847.06 | 4,648.15 | 998.93 |
| 4066 | SECRETARIO F | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,859.99 | 4,858.66 | 1001.34 |
| 4067 | SECRETARIO G | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4068 | SECRETARIO H | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,503.31 | 7,988.70 | 665.07 |
| 4069 | SECRETARIO I | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,785.03 | 665.07 |
| 4070 | SECRETARIO DE GOBIERNO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 64,521.60 | 64,521.60 | 665.07 |
| 4071 | SUBDELEGADO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4072 | SUBDIRECTOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4073 | SUBDIRECTOR B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4074 | SUBJEFE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4075 | SUBJEFE B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4076 | SUBJEFE C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4077 | SUBJEFE D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 12 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,794.61 | 4,804.88 | 989.72 |
| 4078 | SUBJEFE E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,859.99 | 4,858.66 | 1001.34 |
| 4079 | SUBJEFE F | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4080 | SUBJEFE G | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4081 | SUBSECRETARIO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,961.51 | 8,458.66 | 665.07 |
| 4082 | SUBTENIENTE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4083 | SUBTENIENTE B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4084 | TENIENTE A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 18 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,541.89 | 5,587.52 | 954.37 |
| 4085 | TESORERO GENERAL DEL ESTADO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|---------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|----------|----------|---------|
| 4086 | VISITADOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4087 | VISITADOR B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4088 | VOCAL A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4089 | VOCAL B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4090 | OFICIAL ADMITIVO. D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4091 | OFICIAL ADMITIVO. E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4092 | OFICIAL ADMITIVO. F | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4093 | OFICIAL ADMITIVO. G | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,663.07 | 4,668.56 | 994.51 |
| 4094 | OFICIAL ADMITIVO. H | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4095 | OFICIAL ADMITIVO. I | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4096 | OFICIAL ADMITIVO. J | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,859.99 | 4,858.66 | 1001.34 |
| 4097 | OFICIAL ADMITIVO. K | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,076.92 | 5,103.70 | 973.22 |
| 4098 | POLICIA A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4099 | PROFESIONAL A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4100 | PROFESIONAL B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4101 | PROFESIONAL C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,651.89 | 4,619.37 | 1032.52 |
| 4102 | PROFESIONAL D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4103 | PROFESIONAL E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4104 | PROFESIONAL F | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 12 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,794.61 | 4,804.88 | 989.72 |
| 4105 | PROFESIONAL G | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,847.06 | 4,848.15 | 998.93 |
| 4106 | PROFESIONAL H | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,859.99 | 4,858.66 | 1001.34 |
| 4107 | PROFESIONAL I | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 15 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,875.76 | 4,893.72 | 982.04 |
| 4108 | PROFESIONAL J | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,761.04 | 5,814.24 | 946.79 |
| 4109 | PROFESIONAL K | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4110 | SUBOFICIAL A POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,682.52 | 4,685.79 | 996.74 |
| 4111 | TAQUIMECANOGRAFO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4112 | TAQUIMECANOGRAFO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4113 | TAQUIMECANOGRAFO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,847.06 | 4,848.15 | 998.93 |
| 4114 | AUXILIAR A DE INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|---------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4115 | OPERARIO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4116 | OPERARIO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 3 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,558.43 | 4,403.21 | 1155.23 |
| 4117 | OPERARIO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4118 | PEON A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4119 | MUSICO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1043.59 |
| 4120 | MUSICO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,076.92 | 5,103.70 | 973.22 |
| 4122 | PERITO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4123 | MECANICO AERONAUTICA A EN | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,619.37 | 4,401.11 | 218.27 |
| 4124 | MECANICO AERONAUTICA B EN | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,763.32 | 4,756.70 | 1006.61 |
| 4125 | PILOTO AVIADOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4126 | PILOTO AVIADOR B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4127 | PILOTO AVIADOR C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4128 | COORDINADOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4129 | MEDICO DE 1 HR. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 5 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 764.67 | 625.37 | 139.3 |
| 4130 | MEDICO DE 2 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 10 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 1,493.52 | 1,214.92 | 278.6 |
| 4131 | MEDICO DE 3 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 15 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 2,222.51 | 1,804.76 | 417.75 |
| 4132 | MEDICO DE 4 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 20 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 2,951.36 | 2,394.39 | 556.96 |
| 4133 | MEDICO DE 5 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 3,680.24 | 2,984.04 | 696.21 |
| 4134 | MEDICO DE 6 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,409.14 | 3,573.65 | 835.49 |
| 4135 | MEDICO DIRECTOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,959.08 | 3,995.64 | 963.45 |
| 4136 | OFICIAL A POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4137 | POLICIA ORDENANZA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4138 | CABO-ESCRIBIENTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4139 | SARGENTO A POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4140 | SARGENTO B POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,663.07 | 4,668.56 | 994.51 |
| 4141 | OFICIAL H AYUDANTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4142 | SUBOFICIAL A AYUDANTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,682.52 | 4,685.79 | 996.74 |
| 4143 | MEDICO DE 7 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,231.77 | 4,239.17 | 992.59 |
| 4144 | SECRETARIO DESPACHO DE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 64,521.60 | 64,521.60 | 665.07 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-------------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4145 | MEDICO GENERAL 4 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 20 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,309.95 | 6,091.49 | 1218.44 |
| 4146 | MEDICO GENERAL 6 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 10,263.93 | 7,723.68 | 687.68 |
| 4147 | MEDICO ESPECIALISTA 4 HRS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 20 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,205.09 | 6,761.97 | 687.68 |
| 4148 | MEDICO ESPECIALISTA 6 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 11,104.86 | 8,115.22 | 687.68 |
| 4149 | MEDICO DIRECTOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,280.20 | 9,344.72 | 687.68 |
| 4151 | TECNICO 6 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,735.18 | 3,892.36 | 842.82 |
| 4152 | AUXILIAR DE ENFERMERIA A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,849.63 | 5,193.49 | 656.14 |
| 4153 | ENFERMERA GENERAL A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,176.54 | 5,430.89 | 745.65 |
| 4154 | TECNICO ESPECIALISTA 6 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 10,116.00 | 7,102.50 | 687.68 |
| 4155 | POLICIA PRIMERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,682.52 | 4,685.79 | 0.0 |
| 4156 | POLICIA SEGUNDO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,663.07 | 4,668.56 | 0.0 |
| 4157 | POLICIA TERCERO CHO FER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4158 | POLICIA TERCERO ESCRIBIENTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4159 | POLICIA TERCERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 0.0 |
| 4160 | COMISARIO GENERAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4161 | COMISARIO JEFE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,344.72 | 8,784.99 | 665.07 |
| 4162 | COMISARIO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,503.29 | 7,988.69 | 665.07 |
| 4163 | INSPECTOR GENERAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 23 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,423.99 | 6,739.08 | 684.9 |
| 4164 | INSPECTOR JEFE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4165 | INSPECTOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,679.57 | 5,929.49 | 750.07 |
| 4166 | SUBINSPECTOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 18 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,541.89 | 5,587.52 | 954.37 |
| 4167 | OFICIAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,076.92 | 5,103.70 | 973.22 |
| 4168 | SUBOFICIAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,859.99 | 4,858.66 | 1001.34 |
| 4169 | POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 3 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,558.43 | 4,403.21 | 1155.23 |
| 4170 | POLICIA PRIMERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,847.06 | 4,848.15 | 998.93 |
| 4171 | POLICIA SEGUNDO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,703.07 | 4,726.67 | 976.4 |
| 4172 | POLICIA TERCERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4173 | MAGISTRADO A T.C.A. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 29,061.92 | 29,061.92 | 665.07 |
| 4174 | MAGISTRADO TRIB.CONC.Y ARB. A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 29,061.92 | 29,061.92 | 665.07 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|---------------------------------|-------------------------|-------|------|----------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4175 | DIRECTOR F H.LEGISLATURA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 25,492.94 | 25,492.94 | 665.07 |
| 4178 | OFICIAL ADMITIVO. L | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,761.04 | 5,814.24 | 946.79 |
| 4179 | AUXILIAR DE INTENDENCIA B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,663.07 | 4,668.56 | 994.51 |
| 4180 | AUXILIAR DE INTENDENCIA C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,859.99 | 4,858.66 | 1001.34 |
| 4181 | OPERARIO D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,076.92 | 5,103.70 | 973.22 |
| 4182 | CHOFER B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,663.07 | 4,668.56 | 994.51 |
| 4183 | CHOFER C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,076.92 | 5,103.70 | 973.22 |
| 4184 | MUSICO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,761.04 | 5,814.24 | 687.68 |
| 4185 | AUXILIAR DE ENFERMERIA B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,955.87 | 5,004.95 | 650.92 |
| 4186 | AUXILIAR DE ENFERMERIA C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,158.22 | 5,405.83 | 762.39 |
| 4187 | ENFERMERA GENERAL B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,608.91 | 5,919.65 | 689.26 |
| 4188 | ENFERMERA GENERAL C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,071.49 | 6,452.39 | 619.11 |
| 4189 | MEDICO GENERAL 6 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 10,645.20 | 8,105.05 | 687.68 |
| 4190 | MEDICO GENERAL 6 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 11,026.57 | 8,486.33 | 687.68 |
| 4191 | MEDICO GENERAL 7 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,145.60 | 9,139.71 | 687.68 |
| 4192 | MEDICO GENERAL 7 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,526.91 | 9,521.03 | 687.68 |
| 4193 | MEDICO GENERAL 7 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,908.27 | 9,902.34 | 687.68 |
| 4194 | MEDICO ESPECIALISTA 6 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 11,486.14 | 8,496.57 | 687.68 |
| 4195 | MEDICO ESPECIALISTA 6 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 11,867.55 | 8,877.88 | 687.68 |
| 4196 | MEDICO ESPECIALISTA 7 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 13,140.74 | 9,603.01 | 687.68 |
| 4197 | MEDICO ESPECIALISTA 7 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 14,122.53 | 10,427.75 | 687.68 |
| 4198 | MEDICO ESPECIALISTA 7 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 13,903.38 | 10,365.68 | 687.68 |
| 4199 | TECNICO 6 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,133.46 | 4,184.50 | 948.95 |
| 4200 | TECNICO 6 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,531.73 | 4,476.57 | 1055.17 |
| 4201 | TECNICO 7 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,603.35 | 4,605.94 | 997.41 |
| 4202 | TECNICO 7 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,001.59 | 5,004.17 | 997.43 |
| 4203 | TECNICO 7 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,399.89 | 5,402.51 | 997.39 |
| 4204 | TECNICO ESPECIALISTA 6 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 10,514.27 | 7,500.84 | 687.68 |
| 4205 | TECNICO ESPECIALISTA 6 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 30 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 10,912.56 | 7,899.06 | 687.68 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|------------------------------|----------------------|-------|------|-------------------------|-----------|-----------|---------|
| 4206 | TECNICO ESPECIALISTA 7 HRS A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 11,970.58 | 8,404.76 | 687.68 |
| 4207 | TECNICO ESPECIALISTA 7 HRS B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,368.84 | 8,802.96 | 687.68 |
| 4208 | TECNICO ESPECIALISTA 7 HRS C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,767.10 | 9,201.24 | 687.68 |
| 4209 | PROFESIONAL (fuera de uso) | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 3,512.84 | 2,911.11 | 601.72 |
| 4210 | NUTRIOLOGO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 6,761.03 | 5,814.20 | 946.82 |
| 4211 | OFICIAL ADMVO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,195.95 | 3,383.54 | 812.41 |
| 4212 | OFICIAL ADMVO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,523.32 | 3,647.52 | 875.81 |
| 4213 | OFICIAL ADMVO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 3 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,975.63 | 4,012.33 | 963.3 |
| 4214 | PROCURADOR FISCAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4215 | SUBSECRETARIO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,961.51 | 8,458.66 | 665.07 |
| 4216 | JEFE OFICINA DE HACIENDA A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 7,294.44 | 6,474.47 | 819.96 |
| 4217 | JEFE OFICINA DE HACIENDA B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,503.31 | 7,988.70 | 665.07 |
| 4218 | JEFE OFICINA DE HACIENDA C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,902.45 | 9,346.80 | 665.07 |
| 4219 | AGENTE VIAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.06 |
| 4220 | PROFESIONAL L | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 10,700.00 | 10,000.00 | 700.0 |
| 4221 | PROFESIONAL M | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 11,700.00 | 11,000.00 | 700.0 |
| 4222 | PROFESIONAL N | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 12,700.00 | 12,000.00 | 700.0 |
| 4223 | PROFESIONAL O | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 13,700.00 | 13,000.00 | 700.0 |
| 4224 | PROFESIONAL Q | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 14,700.00 | 14,000.00 | 700.0 |
| 4225 | AGENTE DE SEGURIDAD | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,195.95 | 3,383.54 | 812.41 |
| 4226 | AUXILIAR DE INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 2,911.11 | 2,911.11 | 0.0 |
| 4901 | CHOFER A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4902 | PROFESIONAL A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4903 | PROFESIONAL B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,638.44 | 4,567.71 | 1070.74 |
| 4904 | TAQUIMECANOGRAFO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 25 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4905 | OFICIAL ADMINISTRATIVO D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,574.24 | 4,495.18 | 1079.07 |
| 4906 | OFICIAL ADMINISTRATIVO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,195.95 | 3,383.54 | 812.41 |
| 4907 | AUXILIAR A DE INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,521.20 | 4,310.51 | 1210.69 |
| 4908 | PROFESIONAL (fuera de uso) | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 3,512.84 | 2,911.11 | 601.72 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-------------------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|-----------|-----------|--------|
| 4909 | OFICIAL ADMINISTRATIVO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,523.32 | 3,647.52 | 875.81 |
| 4910 | SRIO. GRAL. DEL CONGRESO DEL EDO. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 43,634.32 | 43,634.32 | 665.07 |
| 4911 | SECRETARIO PARTICULAR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 27,998.02 | 27,998.02 | 665.07 |
| 4915 | JEFE DE DEPTO DEL CONGRESO DEL EDO. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 9,005.28 | 9,005.28 | 665.07 |
| 4916 | JEFE DE OFNA DEL CONGRESO DEL EDO. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 27 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 8,463.37 | 8,463.37 | 665.07 |
| 4917 | OFICIAL MAYOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 42,261.03 | 42,261.03 | 665.07 |
| 6000 | AGENTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 24 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,865.88 | 4,865.88 | 598.5 |
| 6001 | AGENTE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6002 | AGENTE 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6003 | AGENTE 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 21 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,472.05 | 3,920.15 | 598.5 |
| 6004 | AGENTE 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,080.04 | 5,575.25 | 504.8 |
| 6005 | AGENTE 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,079.94 | 5,575.15 | 504.8 |
| 6006 | CABO 1 CHOFER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6007 | CABO 2 CHOFER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,667.45 | 2,966.54 | 700.92 |
| 6008 | CAJERO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6009 | CHOFER 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,205.89 | 2,498.42 | 707.46 |
| 6010 | COMANDANTE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,472.02 | 2,867.97 | 604.04 |
| 6011 | COMANDANTE 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,721.20 | 3,121.72 | 599.48 |
| 6012 | CONSEJERO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6013 | COORD DEL PLAN DE DES MPAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6014 | DELEGADO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6015 | DELEGADO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6016 | DELEGADO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6017 | DIPUTADO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6018 | DIRECTOR 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6019 | DIRECTOR 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,472.02 | 2,867.97 | 604.04 |
| 6020 | DIRECTOR 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,314.31 | 3,762.43 | 551.89 |
| 6021 | DIRECTOR 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6022 | DIRECTOR 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 6023 | DIRECTOR 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6024 | GOBERNADOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6025 | INSPECTOR 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6026 | INSPECTOR 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,518.23 | 2,648.73 | 869.49 |
| 6027 | INSPECTOR 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6028 | INSPECTOR 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6029 | INVESTIGADOR POLITICO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6030 | INVESTIGADOR POLITICO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6031 | INVESTIGADOR POLITICO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6032 | JEFE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6033 | JEFE 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6034 | JEFE 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6035 | JEFE 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6036 | JEFE 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6037 | JEFE 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,512.68 | 2,911.09 | 601.59 |
| 6038 | JEFE 7 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 15 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,564.81 | 2,965.38 | 599.43 |
| 6039 | JEFE 8 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 18 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,115.08 | 3,531.88 | 583.2 |
| 6040 | JEFE 9 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,314.31 | 3,762.43 | 551.89 |
| 6041 | JEFE 10 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6042 | JEFE 11 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 23 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,710.71 | 4,167.89 | 598.5 |
| 6043 | JEFE 12 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 24 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,865.91 | 4,322.61 | 598.5 |
| 6044 | JEFE 13 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6045 | JEFE 14 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6046 | JEFE 15 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,971.35 | 5,475.62 | 665.07 |
| 6047 | JUEZ 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 21 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,472.05 | 3,920.15 | 598.5 |
| 6048 | MAGISTRADO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6049 | OFICIAL MAYOR 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,314.31 | 3,762.43 | 551.89 |
| 6050 | OFICIAL MAYOR 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6051 | OFICIAL MAYOR 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 24 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,865.91 | 4,322.61 | 598.5 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 6052 | OFICIAL MAYOR 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,436.55 | 4,945.13 | 665.07 |
| 6054 | PROCURADOR GENERAL 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6055 | REPRESENTANTE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6056 | REPRESENTANTE 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6057 | REPRESENTANTE 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6058 | SARGENTO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,332.62 | 2,719.31 | 613.32 |
| 6059 | SARGENTO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,398.93 | 2,787.80 | 611.14 |
| 6060 | SARGENTO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6061 | SECRETARIO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6062 | SECRETARIO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6063 | SECRETARIO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6064 | SECRETARIO 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6065 | SECRETARIO 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,512.68 | 2,911.09 | 601.59 |
| 6066 | SECRETARIO 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,564.81 | 2,965.38 | 599.43 |
| 6067 | SECRETARIO 7 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6068 | SECRETARIO 8 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,436.55 | 4,945.13 | 665.07 |
| 6069 | SECRETARIO 9 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,971.35 | 5,475.62 | 665.07 |
| 6070 | SECRETARIO DE GOBIERNO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6071 | SUBDELEGADO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6072 | SUBDIRECTOR 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6073 | SUBDIRECTOR 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6074 | SUBJEFE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6075 | SUBJEFE 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6076 | SUBJEFE 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6077 | SUBJEFE 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 12 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,512.68 | 2,911.09 | 601.59 |
| 6078 | SUBJEFE 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,564.81 | 2,965.38 | 599.43 |
| 6079 | SUBJEFE 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6080 | SUBJEFE 7 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6081 | SUBSECRETARIO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-------------------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 6082 | SUBTENIENTE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6083 | SUBTENIENTE 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6084 | TENIENTE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 18 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,115.08 | 3,531.88 | 583.2 |
| 6085 | SECRETARIO DE FINANZAS Y PLANEACION | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6086 | NOTIFICADOR DE OHE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6087 | VISITADOR 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6088 | VOCAL 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6089 | VOCAL 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6090 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6091 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6092 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6093 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,719.31 | 2,465.98 | 253.33 |
| 6094 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6095 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6096 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 7 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,564.81 | 2,965.38 | 599.43 |
| 6097 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 8 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,721.20 | 3,121.72 | 599.48 |
| 6098 | POLICIA 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,205.89 | 2,498.42 | 707.46 |
| 6099 | PROFESIONAL 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6100 | PROFESIONAL 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6101 | PROFESIONAL 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,679.02 | 2,423.68 | 255.35 |
| 6102 | PROFESIONAL 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6103 | PROFESIONAL 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6104 | PROFESIONAL 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 12 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,512.68 | 2,911.09 | 601.59 |
| 6105 | PROFESIONAL 7 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,512.68 | 2,911.09 | 601.59 |
| 6106 | PROFESIONAL 8 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,564.81 | 2,965.38 | 599.43 |
| 6107 | PROFESIONAL 9 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 15 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,564.81 | 2,965.38 | 599.43 |
| 6108 | PROFESIONAL 10 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,261.95 | 3,642.49 | 619.46 |
| 6109 | PROFESIONAL 11 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,514.34 | 3,966.96 | 598.5 |
| 6110 | SUBOFICIAL 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,398.93 | 2,787.80 | 611.14 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|---------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 6111 | TAQUIMECANOGRAFO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6112 | TAQUIMECANOGRAFO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6113 | TAQUIMECANOGRAFO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 13 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,512.68 | 2,911.09 | 601.59 |
| 6114 | AUXILIAR 1 INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,205.89 | 2,498.42 | 707.46 |
| 6115 | OPERARIO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,205.89 | 2,498.42 | 707.46 |
| 6116 | OPERARIO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 3 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,227.67 | 2,552.60 | 675.07 |
| 6117 | OPERARIO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6118 | PEON 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,205.89 | 2,498.42 | 707.46 |
| 6119 | MUSICO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6120 | MUSICO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,721.20 | 3,121.72 | 599.48 |
| 6122 | PERITO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6123 | MECANICO AERONAUTICA 1 EN | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,297.10 | 2,679.02 | 618.07 |
| 6124 | MECANICO AERONAUTICA 2 EN | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,464.74 | 2,855.79 | 608.94 |
| 6125 | PILOTO AVIADOR 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 10 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,079.94 | 5,575.15 | 504.8 |
| 6126 | PILOTO AVIADOR 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,079.94 | 5,575.15 | 504.8 |
| 6127 | PILOTO AVIADOR 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,079.94 | 5,575.15 | 504.8 |
| 6128 | COORDINADO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,079.94 | 5,575.15 | 504.8 |
| 6129 | MEDICO 1 HORA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 5 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 498.57 | 403.26 | 95.31 |
| 6130 | MEDICO 2 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 10 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 996.73 | 806.44 | 190.3 |
| 6131 | MEDICO 3 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 15 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 1,495.14 | 1,209.67 | 285.49 |
| 6132 | MEDICO 4 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 20 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 1,993.71 | 1,612.95 | 380.76 |
| 6133 | MEDICO 5 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,492.15 | 2,016.00 | 476.15 |
| 6134 | MEDICO 6 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 30 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,863.14 | 2,316.45 | 598.5 |
| 6135 | MEDICO DIRECTOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,366.39 | 2,707.59 | 658.8 |
| 6136 | OFICIAL 1 POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6137 | POLICIA ORDENANZA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,205.89 | 2,498.42 | 707.46 |
| 6138 | CABO ESCRIBIENTE 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6139 | SARGENTO 1 POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,274.48 | 2,648.73 | 625.76 |
| 6140 | SARGENTO 2 POLICIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,332.62 | 2,719.31 | 613.32 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|---------------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 6141 | OFICIAL 1 AYUDANTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 9 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,421.11 | 2,812.35 | 608.77 |
| 6142 | SUB OFICIAL 1 AYUDANTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,398.93 | 2,787.80 | 611.14 |
| 6143 | MEDICO 7 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,340.42 | 2,702.42 | 638.0 |
| 6144 | SECRETARIO DE DESPACHO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,919.41 | 5,427.99 | 665.07 |
| 6145 | MEDICO GENERAL DE 4 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 11 | 20 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,569.16 | 3,426.86 | 1142.3 |
| 6146 | MEDICO GENERAL DE 6 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 30 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,272.15 | 4,704.15 | 687.68 |
| 6147 | MEDICO ESPECIALISTA 4 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 20 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,876.11 | 3,913.24 | 687.68 |
| 6148 | MEDICO ESPECIALISTA 6 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 26 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,557.88 | 4,918.50 | 687.68 |
| 6149 | MEDICO DIRECTOR 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 7,142.59 | 5,586.57 | 687.68 |
| 6151 | TECNICO 6 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 30 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,333.03 | 2,637.09 | 695.99 |
| 6152 | AUXILIAR DE ENFERMERIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,577.99 | 3,130.63 | 447.36 |
| 6153 | ENFERMERA GENERAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,666.18 | 3,207.79 | 458.39 |
| 6154 | TECNICO ESPECIALISTA 6 HORAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,236.03 | 4,236.03 | 64.0 |
| 6155 | POLICIA PRIMERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 8 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,398.93 | 2,787.80 | 611.14 |
| 6156 | POLICIA SEGUNDO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 7 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,332.62 | 2,719.31 | 613.32 |
| 6157 | POLICIA TERCERO CHO FER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6158 | POLICIA TERCERO ESCRIBIENTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6159 | POLICIA TERCERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,236.84 | 2,606.39 | 630.45 |
| 6162 | TECNICO 6 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 3,799.69 | 3,006.29 | 0.0 |
| 6162 | TECNICO 6 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 6 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,085.44 | 2,637.07 | 0.0 |
| 6178 | OFICIAL ADMINISTRATIVO 9 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,264.89 | 3,642.64 | 622.25 |
| 6196 | MEDICO ESPECIALISTA 7 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 24 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,714.32 | 5,738.72 | 975.6 |
| 7001 | ACOMPAÑANTE DE CANTOS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,923.14 | 2,923.14 | 532.00 |
| 7002 | AGRONOMO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,812.35 | 2,812.35 | 532.00 |
| 7003 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,498.62 | 2,498.62 | 532.00 |
| 7004 | ASESOR TECNICO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,642.64 | 3,642.64 | 532.00 |
| 7005 | AUXILIAR DE INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,606.31 | 2,606.31 | 532.00 |
| 7006 | AUX. DE INT. CONSERJE DE CENTRO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 664.29 | 664.29 | 532.00 |
| 7007 | CARPINTERO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,498.87 | 2,498.87 | 532.00 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|--------------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 7008 | CHOFER A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,498.87 | 2,498.87 | 532.00 |
| 7009 | CONTROLADOR DE ASISTENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,181.54 | 3,181.54 | 532.00 |
| 7010 | COORDINADOR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,606.47 | 2,606.47 | 532.00 |
| 7011 | EDUCADORA TITULAR A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,182.21 | 3,182.21 | 532.00 |
| 7012 | JEFE K | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,531.76 | 3,531.76 | 532.00 |
| 7013 | JEFE N | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,575.25 | 5,575.25 | 532.00 |
| 7014 | OFICIAL ADMINISTRATIVO D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,608.22 | 2,608.22 | 532.00 |
| 7015 | OFICIAL ADMINISTRATIVO E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,648.91 | 2,648.91 | 532.00 |
| 7016 | OFICIAL ADMINISTRATIVO G | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,719.36 | 2,719.36 | 532.00 |
| 7017 | OFICIAL ADMINISTRATIVO H | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,812.38 | 2,812.38 | 532.00 |
| 7018 | OFICIAL ADMINISTRATIVO K | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,121.76 | 3,121.76 | 532.00 |
| 7019 | OFICIAL ADMINISTRATIVO D SRIO. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 695.17 | 695.17 | 532.00 |
| 7020 | OPERARIO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,498.62 | 2,498.62 | 532.00 |
| 7021 | PREFECTO SECRETARIO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,240.04 | 3,240.04 | 532.00 |
| 7022 | PREFECTO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,356.45 | 4,356.45 | 532.00 |
| 7023 | PROFESIONAL D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,809.39 | 2,809.39 | 532.00 |
| 7024 | PROFESIONAL E | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,143.33 | 4,143.33 | 532.00 |
| 7025 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,262.91 | 2,262.91 | 532.00 |
| 7026 | PROFESOR 18 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,036.64 | 2,036.64 | 532.00 |
| 7027 | PROFESOR 2 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,262.91 | 2,262.91 | 532.00 |
| 7028 | PROFESOR 6 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 983.42 | 983.42 | 532.00 |
| 7029 | OFICIAL ADMINISTRATIVO J | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,063.09 | 3,063.09 | 532.00 |
| 7030 | PROFESOR MAESTRO 25 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,417.71 | 5,417.71 | 532.00 |
| 7031 | PROFESOR MAESTRO 25 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,096.91 | 4,096.91 | 532.00 |
| 7032 | PROFESOR MAESTRO 35 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,107.57 | 5,107.57 | 532.00 |
| 7033 | PROFESOR MAESTRO 40 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,276.17 | 6,276.17 | 532.00 |
| 7034 | PROFESOR J AGRONOMO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,679.56 | 2,679.56 | 532.00 |
| 7035 | SECRETARIO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,923.78 | 2,923.78 | 532.00 |
| 7036 | SECRETARIO H | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,697.57 | 5,697.57 | 532.00 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|--------|
| 7037 | SECRETARIO I | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 20 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,253.88 | 6,253.88 | 532.00 |
| 7038 | SECRETARIO L | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,950.63 | 5,950.63 | 532.00 |
| 7039 | TAQUIMECANOGRAFA A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,923.85 | 2,923.85 | 532.00 |
| 7040 | TECNICO AUXILIAR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,086.10 | 4,086.10 | 532.00 |
| 7041 | TECNICO AUXILIAR COORDINADOR | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,043.18 | 2,043.18 | 532.00 |
| 7042 | TECNICO TALLER A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,470.85 | 3,470.85 | 532.00 |
| 7043 | DIRECTOR D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,818.75 | 3,818.75 | 532.00 |
| 7044 | ASESOR 10 HRS. CURSO ESTADISTICA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 566.49 | 566.49 | 532.00 |
| 7045 | ASESOR 40 HRS. CURSO PROPEDEUTICO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,262.91 | 2,262.91 | 532.00 |
| 7100 | AUXILIAR DE INTENDENCIA CONSERJE CE | ADMVO. HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 955.51 | 955.51 | 532.00 |
| 7101 | AUXILIAR DE INTENDENCIA JUL-AGO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,583.21 | 3,583.21 | 532.00 |
| 7102 | CHOFER | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,583.21 | 3,583.21 | 532.00 |
| 7103 | OPERARIO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,583.21 | 3,583.21 | 532.00 |
| 7104 | ASESOR TECNICO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,787.12 | 4,787.12 | 532.00 |
| 7105 | OFICIAL ADMINISTRATIVO "D" CENTRO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 1,005.35 | 1,005.35 | 532.00 |
| 7106 | OFICIAL ADMINISTRATIVO "D" JUL-AGO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,770.42 | 3,770.42 | 532.00 |
| 7107 | OFICIAL ADMINISTRATIVO "D" OFINAS | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,770.42 | 3,770.42 | 532.00 |
| 7108 | PROFESOR 2 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,193.21 | 3,193.21 | 532.00 |
| 7109 | PROF. 10 HRS. | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,193.21 | 3,193.21 | 532.00 |
| 7110 | PROFESIONAL K | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,787.12 | 4,787.12 | 532.00 |
| 7111 | PROFESOR 36 HRS. | DOCENTE NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,467.73 | 3,467.73 | 532.00 |
| 7112 | PROFESOR 45 HRS | DOCENTE NO HOMOLOGADO | 1 | 25 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 4,334.60 | 4,334.60 | 532.00 |
| 7501 | DIRECTOR | ADMVO. HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 6,984.63 | 6,984.63 | 532.00 |
| 7502 | SUBDIRECTOR A | ADMVO. HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 5,186.18 | 5,186.18 | 532.00 |
| 7503 | PROFESIONAL A | ADMVO. HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,560.52 | 3,560.52 | 532.00 |
| 7504 | TAQUIMECANOGRAFA A | ADMVO. HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,560.52 | 3,560.52 | 532.00 |
| 7505 | OFICIAL ADMITIVO. D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,560.52 | 3,560.52 | 532.00 |
| 7506 | SECRETARIO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,560.52 | 3,560.52 | 532.00 |
| 7507 | CHOFER A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,526.34 | 3,526.34 | 532.00 |

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

| TABULADOR | CATEGORÍA | CLASIFICACIÓN | NIVEL | PESO | PERCEPCIONES | ZONA A | ZONA B | T. C. |
|-----------|------------------------------------|----------------------|-------|------|--------------------------------|----------|----------|----------|
| 7508 | OPERARIO C | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,763.14 | 3,763.14 | 532.00 |
| 7509 | AUXILIAR A DE INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,526.34 | 3,526.34 | 532.00 |
| 7510 | VIGILANTE | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 2,606.47 | 2,606.47 | 532.00 |
| 7511 | OFICIAL ADMINISTRATIVO | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 16 | 35 | 1201 SUELDOS AL PERS. EVENTUAL | 3,721.20 | 3,121.72 | 599.48 |
| 7601 | CHOFER A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,029.52 | 3,926.67 | 1,102.85 |
| 7602 | PROFESIONAL A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,344.42 | 4,309.85 | 1,034.56 |
| 7603 | PROFESIONAL B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 5 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,136.34 | 4,160.95 | 975.38 |
| 7604 | TAQUIMECANOGRAFO A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,077.85 | 4,094.87 | 982.98 |
| 7605 | OFICIAL ADMIVO. D | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,077.85 | 4,094.87 | 982.98 |
| 7606 | OFICIAL ADMIVO. A | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 3,822.27 | 3,082.25 | 740.02 |
| 7607 | AUXILIAR A DE INTENDENCIA | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 5,029.52 | 3,926.67 | 1,102.85 |
| 7608 | PROFESIONAL | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 1 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 3,200.02 | 2,651.86 | 548.16 |
| 7609 | OFICIAL ADMIVO. B | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 2 | 35 | 1102 SUELDOS Y SALARIOS | 4,120.50 | 3,322.72 | 797.77 |
| 8001 | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO 1 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 4 | 35 | 1205 SUELDOS AL EMPLEADO ETA | 2,520.69 | 2,520.69 | -0.0 |
| 8002 | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO 2 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 14 | 35 | 1205 SUELDOS AL EMPLEADO ETA | 3,019.07 | 3,019.07 | 0.0- |
| 8003 | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO 3 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 19 | 35 | 1205 SUELDOS AL EMPLEADO ETA | 3,522.72 | 3,522.72 | 0.0- |
| 8004 | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO 4 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 22 | 35 | 1205 SUELDOS AL EMPLEADO ETA | 3,836.52 | 3,836.52 | 0.0- |
| 8005 | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO 5 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1205 SUELDOS AL EMPLEADO ETA | 4,782.52 | 4,782.52 | 0.0- |
| 8006 | EMPLEADO TEMPORAL ADMINISTRATIVO 6 | ADMVO. NO HOMOLOGADO | 25 | 35 | 1205 SUELDOS AL EMPLEADO ETA | 5,295.57 | 5,295.57 | 0.0- |



SEFIPLAN

SECRETARÍA DE
FINANZAS Y PLANEACIÓN
DEL ESTADO DE VERACRUZ

Subdirección de Recursos Humanos
Marco Normativo de Percepciones y Deducciones

Firmas de Autorización

El presente documento consta de 142 hojas y corresponde a la actualización de septiembre 2016, la autoría y su actualización, es competencia de la Subdirección de Recursos Humanos de la Secretaría de Finanzas y Planeación.

ANTONIO GÓMEZ PELECRIN
SECRETARIO DE FINANZAS Y PLANEACION

COPIA NO CONTROLADA

EDUARDO CONTRERAS ROJANO
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

MARÍA DE LOURDES GARCÍA Y DURÁN
SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS